



## **QUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I PUBBLICI DIPENDENTI**

Sala Convegni  
Dexia - Crediop  
via XX settembre, 30

Roma 18 marzo 2008



# Le prime esperienze operative

*Prof. Mauro Paoloni*  
*Presidente Fondo Scuola Espero*

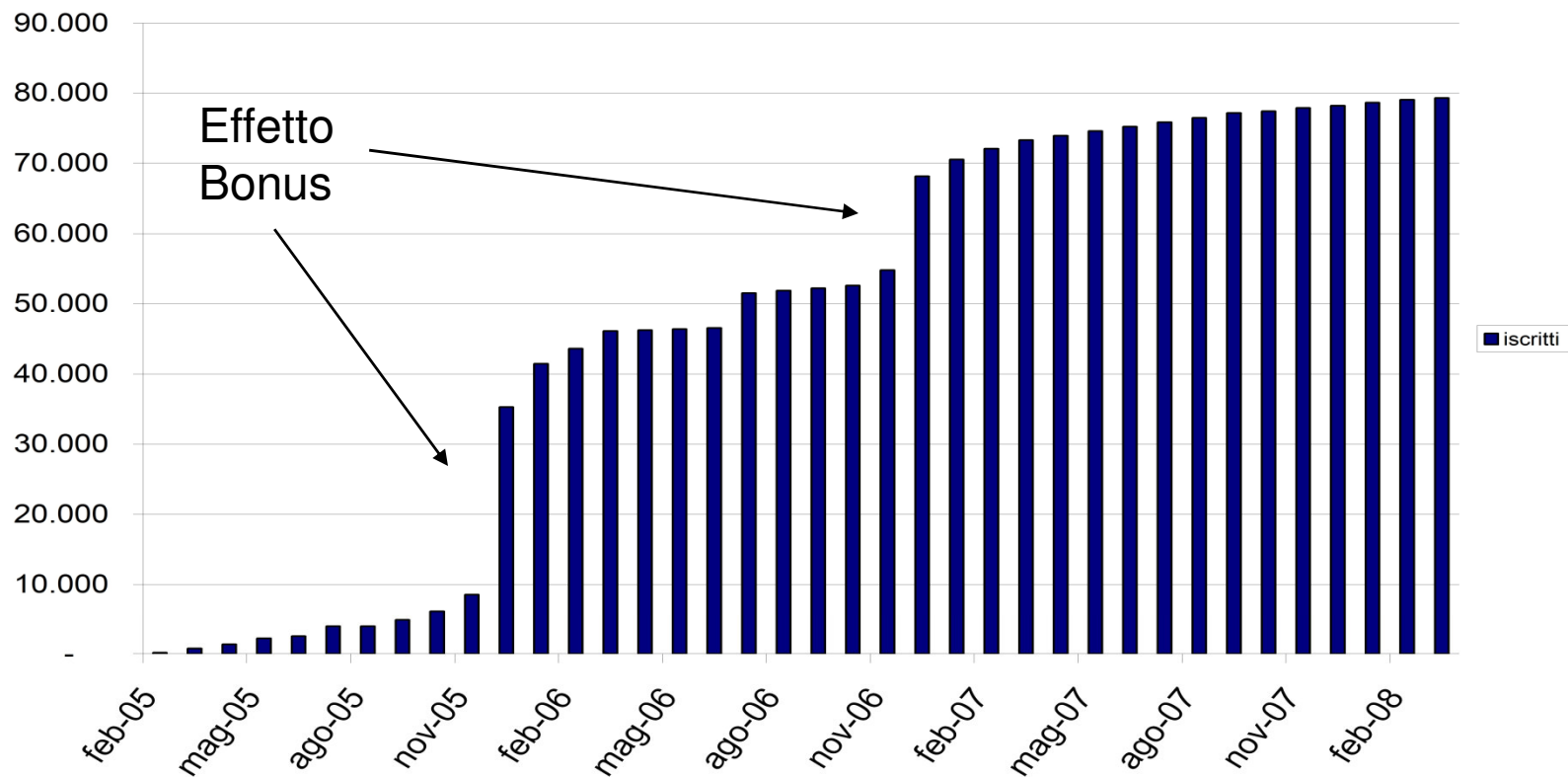


# Quando nasce Espero



- accordo istitutivo del 14/03/2001
- È rivolto ai lavoratori della scuola
- Inizio raccolta adesioni: ottobre 2004
- Superamento soglia minima adesioni nel gennaio 2006 (30.000)

# Progressione adesioni



# Elezioni Assemblea

- Contattate circa 10.000 scuole, più di 50.000 lavoratori, e 100 commissioni provinciali
- Partecipazione al voto superiore all'80%
- Platea molto interessata e attiva

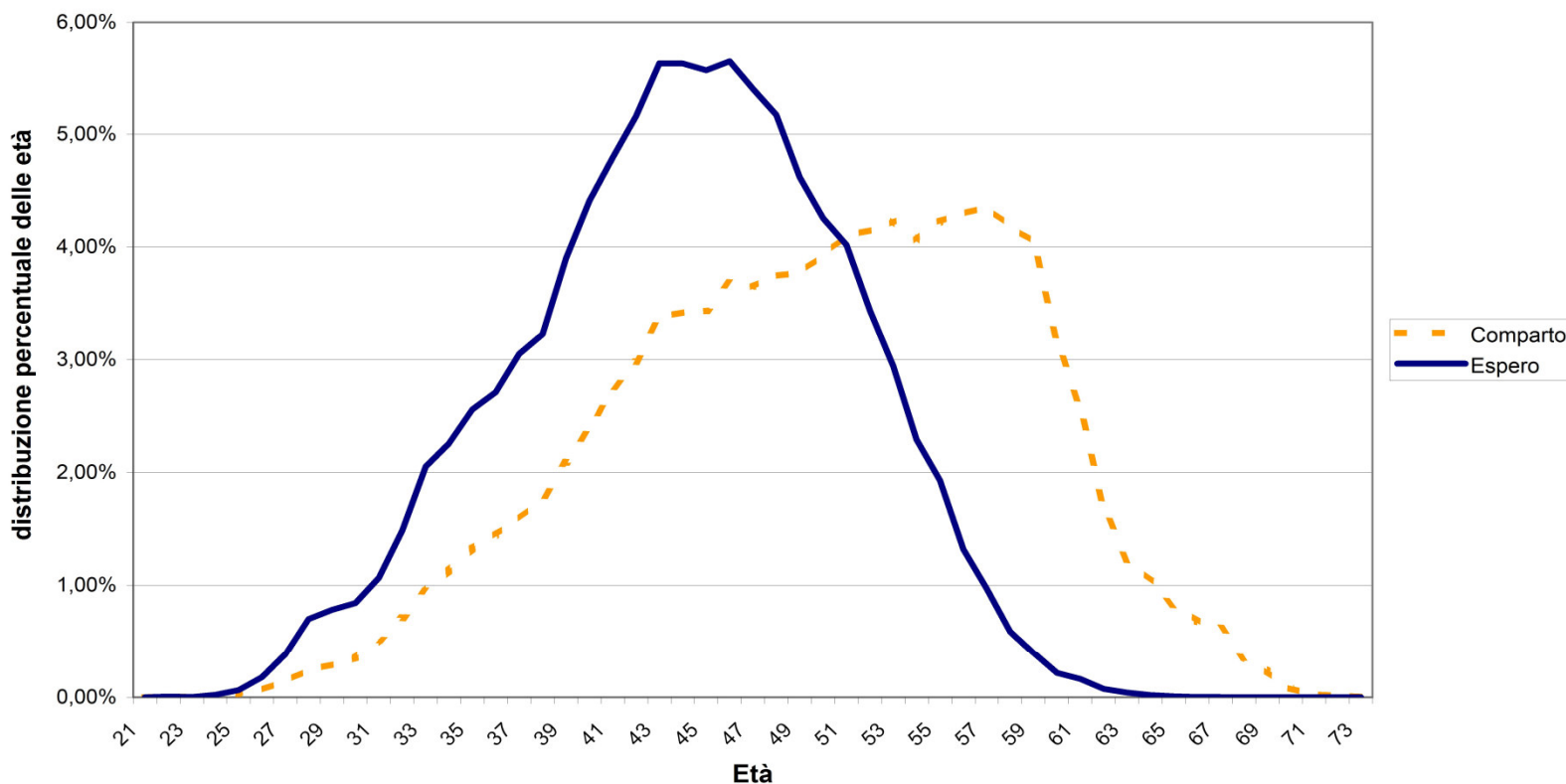
# Novità del 2007

- Adeguamento statutario a D.Lgs. 252/05
- Modifica processo di riconciliazione contributi lavoratore
- Emendamento a Legge finanziaria per sistemare contributo datore
- Avvio procedure per la selezione gestori finanziari

# Distribuzione età comparto e Fondo

età media Espero = 44,38  
età media comparto = 49,89

deviazione standard Espero = 6,94  
deviazione standard comparto = 8,35



# Distribuzione età comparto e Fondo

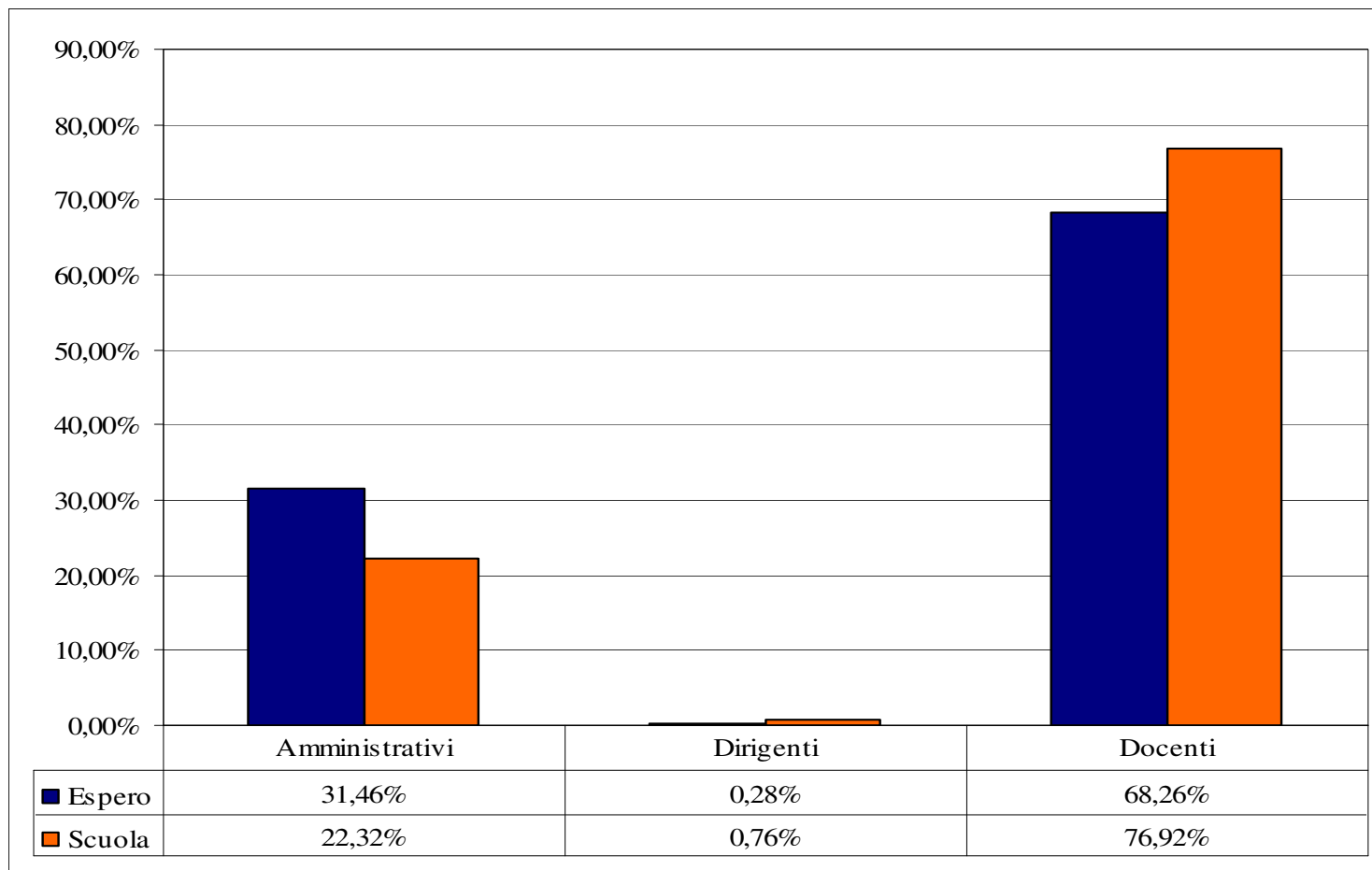
Totale			
range età	Espero	Comparto	differenza
20-29	1,95%	0,81%	1,14%
30-39	21,90%	11,88%	10,01%
40-49	51,64%	33,19%	18,46%
50-59	23,83%	41,58%	-17,76%
>59	0,69%	12,54%	-11,85%
<b>totale</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	

donne			
range età	Espero	Comparto	differenza
20-29	1,68%	0,61%	1,07%
30-39	18,13%	9,87%	8,26%
40-49	40,74%	26,34%	14,39%
50-59	17,34%	31,05%	-13,71%
>59	0,42%	8,19%	-7,78%
<b>totale</b>	<b>78,31%</b>	<b>76,07%</b>	<b>2,24%</b>

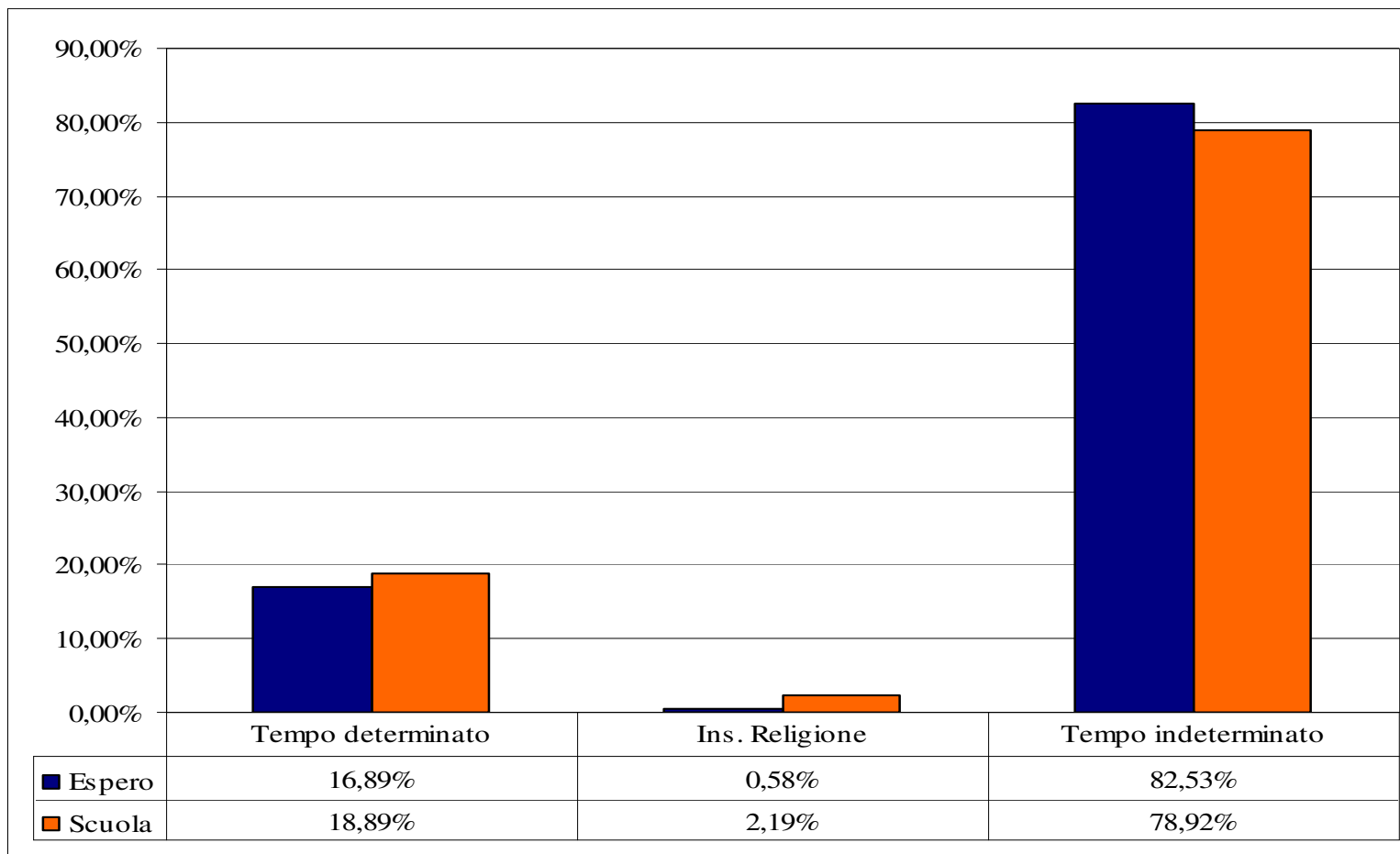
Uomini			
range età	Espero	Comparto	differenza
20-29	0,27%	0,20%	0,07%
30-39	3,76%	2,01%	1,75%
40-49	10,90%	6,84%	4,06%
50-59	6,48%	10,53%	-4,05%
>59	0,27%	4,35%	-4,08%
<b>totale</b>	<b>21,69%</b>	<b>23,93%</b>	<b>-2,24%</b>

# Profilo iscritti al Fondo rispetto alla composizione del comparto: confronto sulla tipologia di personale

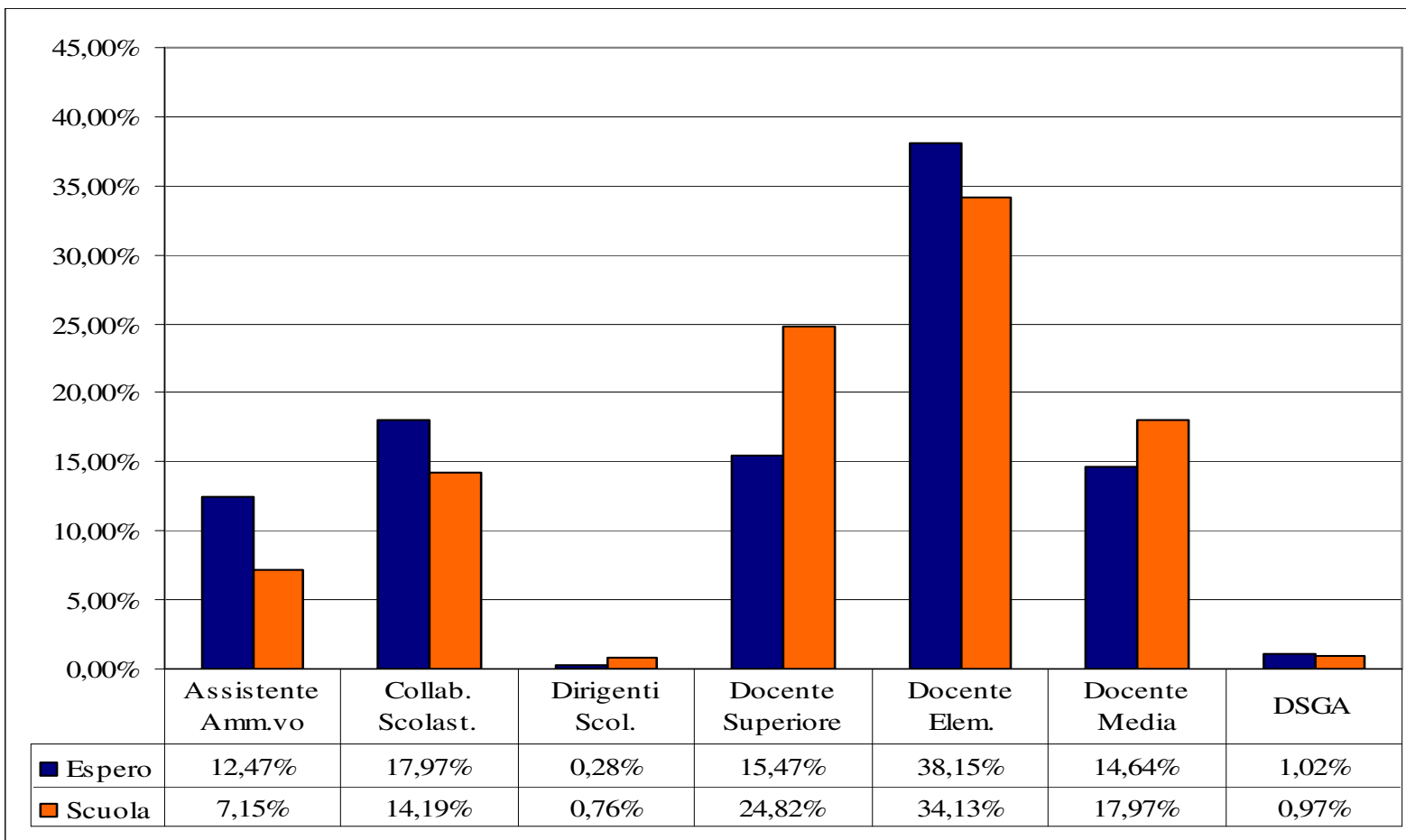




# Profilo iscritti al Fondo rispetto alla composizione del comparto: confronto sulla tipologia di contratto



# Profilo iscritti al Fondo rispetto alla composizione del comparto: confronto sulla tipologia di funzione



## Margini di crescita del Fondo

