

I MODELLI ORGANIZZATIVI DELLA SANITÀ INTEGRATIVA: L'IMPORTANZA DELLA GESTIONE DEL DATO

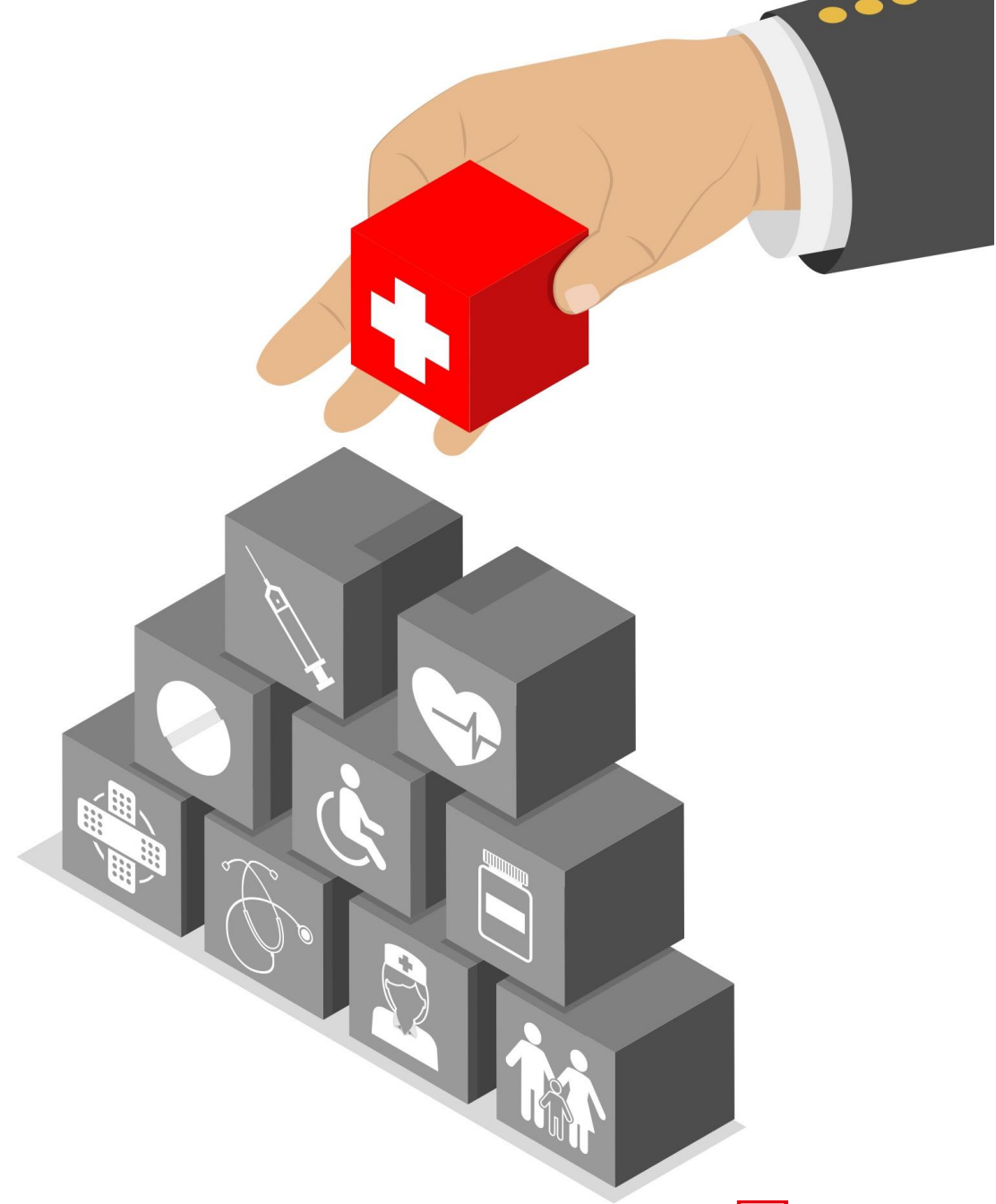
Marcello Marchese – Presidente ASSIDIM

15 luglio 2021



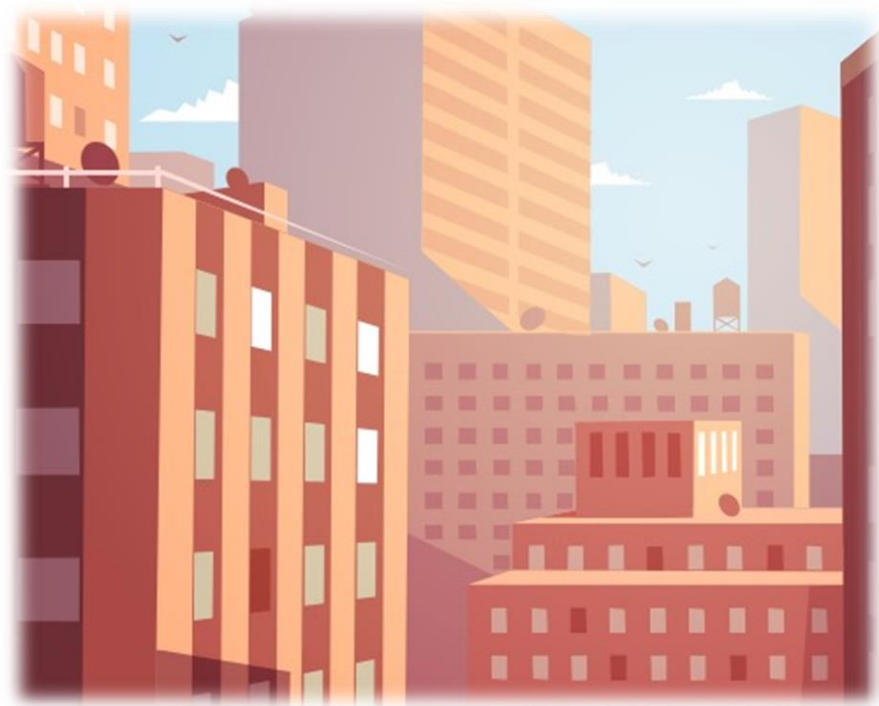
AGENDA

1. CHI SIAMO E I NOSTRI NUMERI
2. LE NOSTRE SOLUZIONI ASSISTENZIALI
3. PATRIMONIO DATI AZIENDE E BENEFICIARI
4. PRESTAZIONI SANITARIE EROGATE
5. PROSPETTIVE FUTURE
6. DATA & ANALYTICS



1. CHI SIAMO E I NOSTRI NUMERI

- ❑ Fondata nel 1981 **ASSIDIM** è un'associazione con fini esclusivamente assistenziali e non lucrativi, iscritta dal 2010 all'**Anagrafe Sanitaria dei Fondi Integrativi** istituita presso il Ministero della Salute.
- ❑ Con **1.800 aziende associate, 250.000 beneficiari e 70 milioni di Euro di contributi**, si pone come uno dei più importanti player del mercato.
- ❑ Quest'anno compie **40 anni** e consolida il proprio posizionamento al servizio delle aziende associate e delle persone.
- ❑ L'associazione ha una struttura organizzativa autonoma con uno Staff di **13 persone**, un **Team di Sviluppo** e un **Team di Ricerca**.
- ❑ Si è dotata nel tempo di un **sistema informativo** di proprietà.
- ❑ Si avvale di:
 - un **broker** che, oltre a trovare le migliori **soluzioni assicurative** e promuovere l'**attività associativa**, cura il servizio di **gestione dei rimborsi**;
 - una Rete **di convenzionamenti** per le prestazioni in assistenza diretta – **MYRETE**.
- ❑ Trasferisce gran parte del **rischio** legato alle prestazioni sulle **compagnie assicurative** e, in via residuale, le eroga in **autoassicurazione**.
- ❑ Offre alle aziende associate una pluralità di **soluzioni assistenziali standard o speciali**.



2. LE NOSTRE SOLUZIONI ASSISTENZIALI

Prestazioni economiche e servizi a categorie omogenee di dipendenti e collaboratori



ASSISTENZA SANITARIA

tutela il dipendente e a sua scelta il nucleo familiare con soluzioni:

- **in forma completa / autonoma** in caso di assenza di altri fondi sanitari
- **in forma integrativa** a fondi sanitari da CCNL o altri (Fasi, Fasdac, Faschim, Est, Quas...)



VITA CASO MORTE

tutela gli eredi del dipendente in caso di premorienza da malattia e infortunio



INFORTUNI – PROFESSIONALI ED EXTRAPROFESSIONALI

tutela il dipendente con capitali in caso di morte e invalidità permanente



LONG TERM CARE – NON AUTOSUFFICIENZA

tutela il dipendente con un rendita mensile in caso di non autosufficienza conseguente a malattia o infortunio



INVALIDITÀ DA MALATTIA

tutela il dipendente per una malattia che comporti una invalidità permanente



DREAD DISEASE

tutela il dipendente con l'erogazione di un capitale in caso di una grave malattia

3. PATRIMONIO INFORMATIVO AZIENDE E BENEFICIARI

❑ ANAGRAFICHE AZIENDE ASSOCIATE

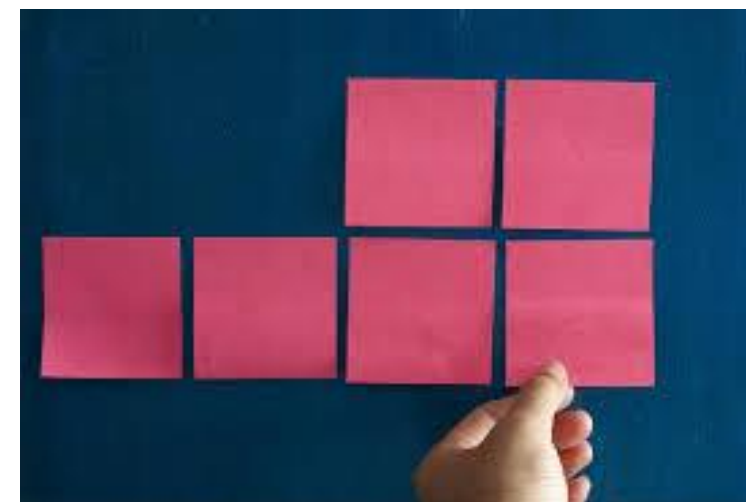
- referente aziendale – amministrativo e HR
- CCNL applicato
- n° dipendenti / non dipendenti e fatturato
- Beneficiari delle prestazioni: categorie di dipendenti - in abbinamento non dipendenti – pensionati ex assistiti in servizio con assistenza sanitaria e superstiti dei beneficiari

❑ ANAGRAFICHE BENEFICIARI PRESTAZIONI

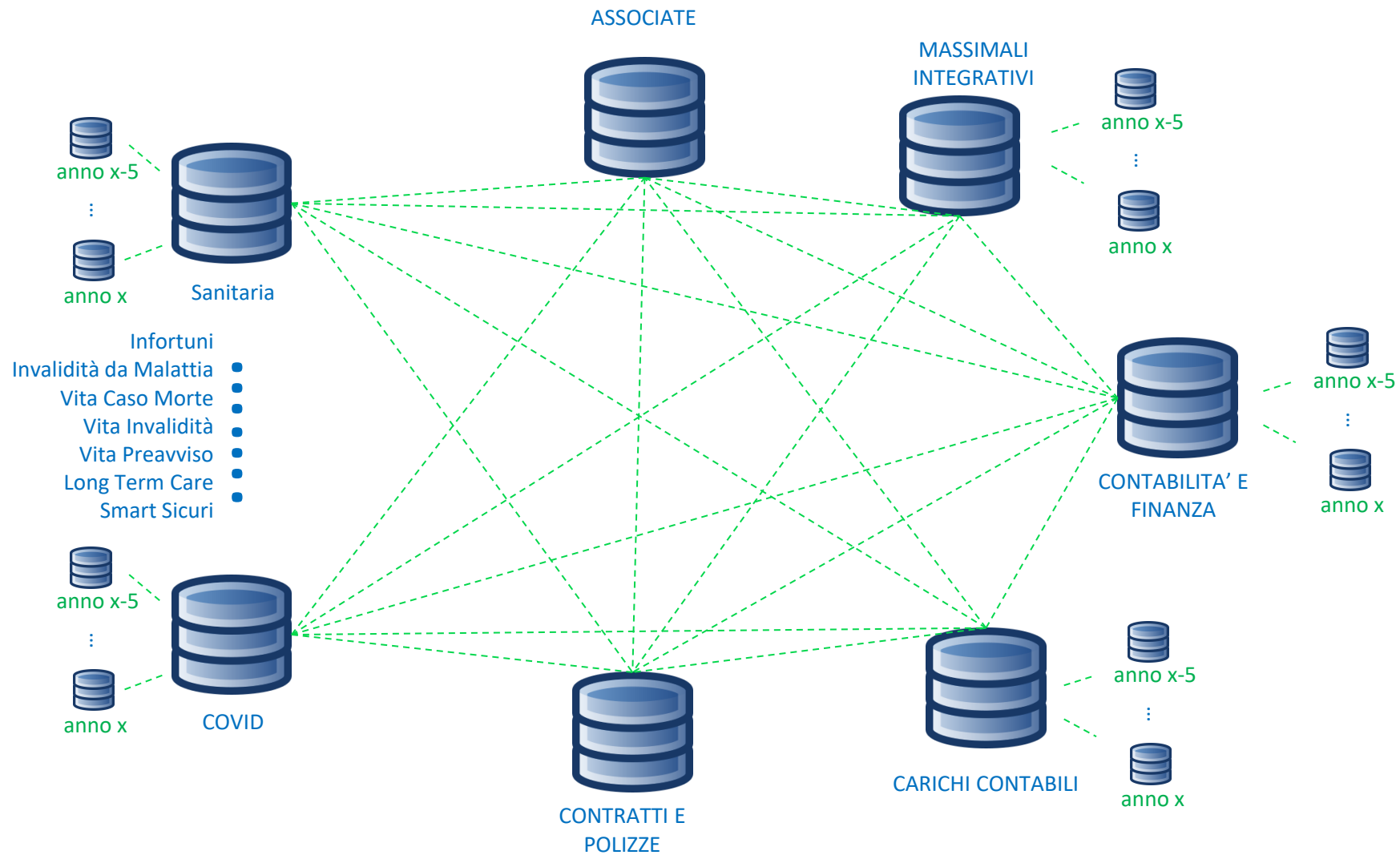
- Dati anagrafici dei dipendenti e relativi familiari
- Email e IBAN del dipendente

❑ PRINCIPALI EVIDENZE MERCATO INTERNO

1. Classe dimensionale associate
 - tra 0 e 250 – **86 %**
 - tra 250 e 1.000 – **11%**
 - oltre 1.000 – **3%**
2. Assistenza Sanitaria nel portfolio clienti
 - **1.176** aziende associate
 - **95.000** persone assistite
3. Contributi Assistenza Sanitaria - **44 milioni di Euro**



3. PATRIMONIO INFORMATIVO AZIENDE E BENEFICIARI

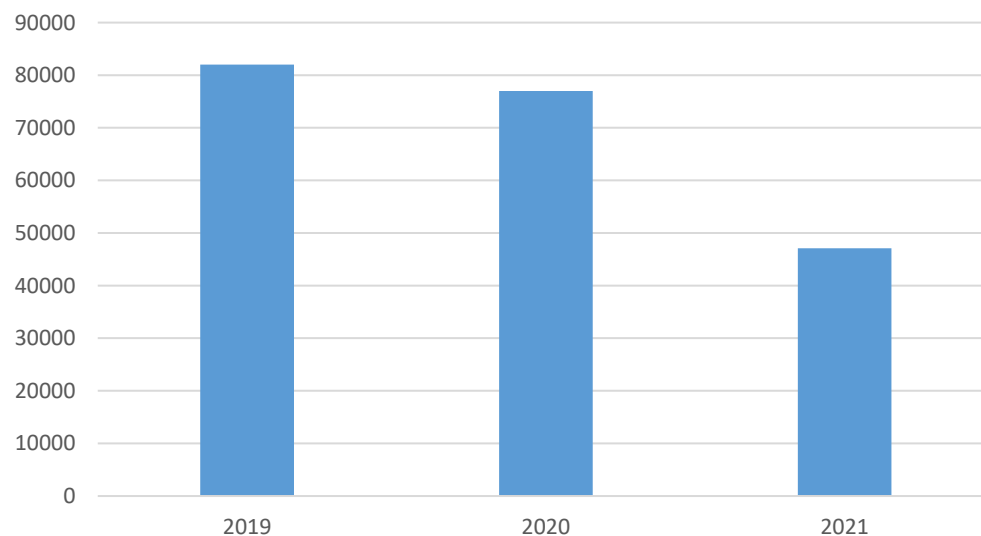


4. PRESTAZIONI SANITARIE EROGATE

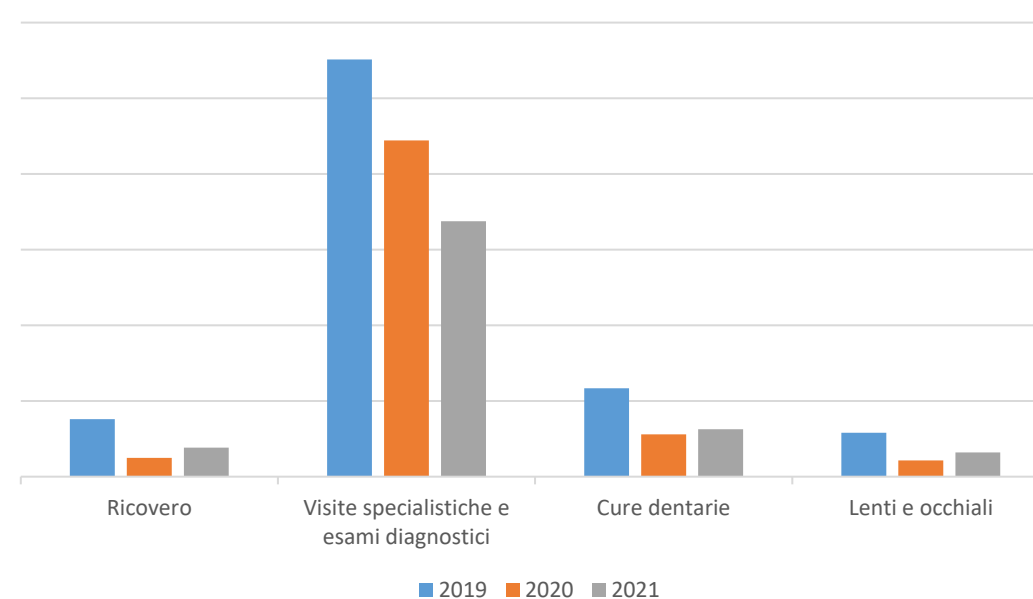
CONFIGURAZIONE A «U» DEI BISOGNI ASSISTENZIALI

- Nel **2020**, abbiamo registrato una riduzione delle richieste di rimborso, in linea con l'andamento generale delle prestazioni nella sanità pubblica, privata e intermediata. Nel **2021** ci si attende una graduale ripresa in linea con il **2019**.
- Monitoriamo costantemente i **tempi di liquidazione** delle prestazioni a rimborso e di quelle erogate in assistenza diretta per valutare l'efficienza del network MyRete.

Trend n° prestazioni erogate



Prestazioni per macroarea



5. PROSPETTIVE FUTURE

- Per ASSIDIM, la sfida futura è di completare la transizione da ente puramente amministrativo a player del mercato della sanità integrativa, ottimizzando l'attività di raccolta e analisi dati a supporto delle aziende associate e della sostenibilità.
- La conoscenza e condivisione dati saranno utili per **accountability e advocacy** del settore nonché per la **sostenibilità del SSN** per la quale, in virtù dei trend demografici ed epidemiologici, è auspicabile l'integrazione pubblico – privata nel finanziamento delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie.
- **Criticità**
 - i nomenclatori tariffari adottati dai vari enti non sono uguali e perciò il confronto tra prestazioni non può essere omogeneo;
 - lo stimolo proveniente da studiosi e community di «addetti ai lavori» è di ripensare i nomenclatori secondo un approccio «patient oriented», superando la logica dei silos e finanziando percorsi integrati di presa in carico (PDTA) anziché blocchi di prestazioni.



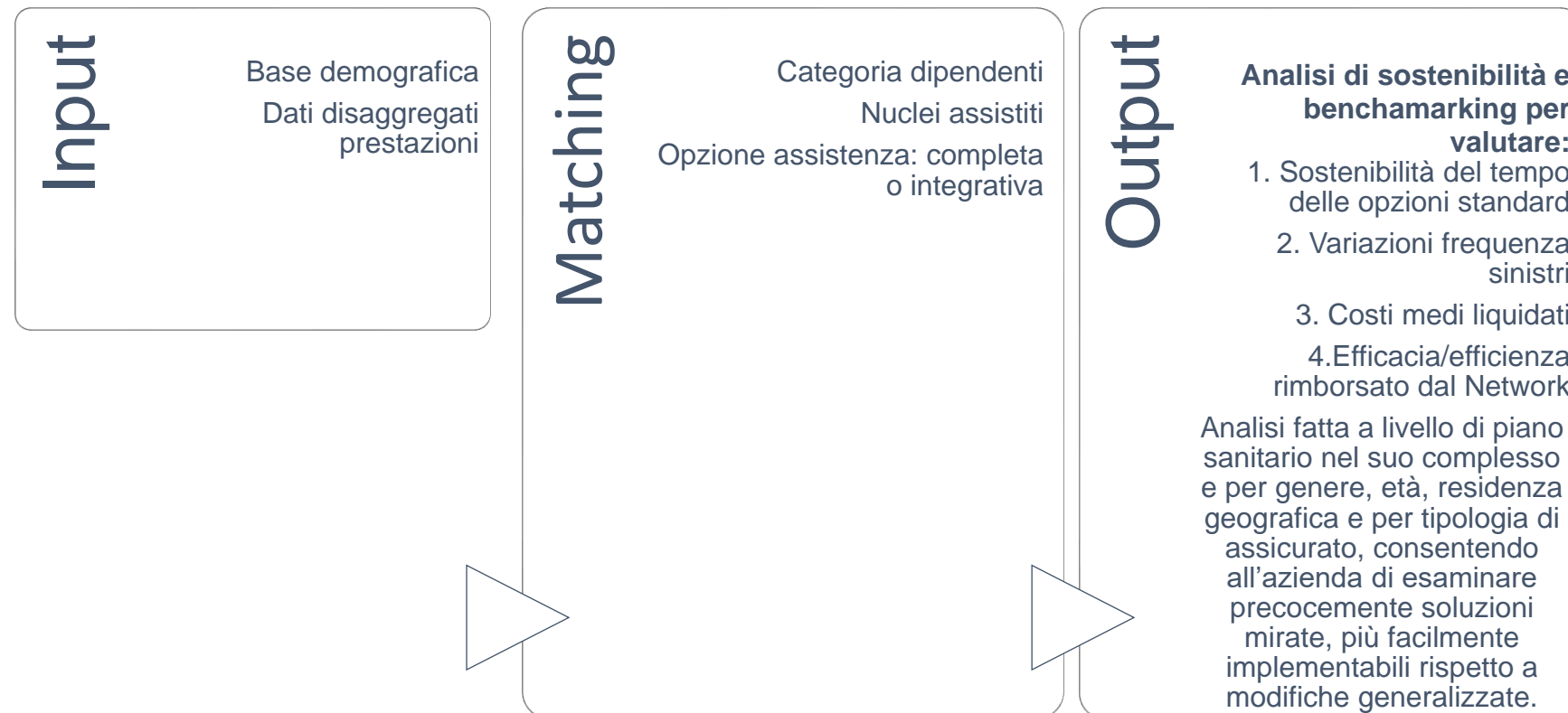
6. DATA & ANALYTICS

- Oggi le aziende si trovano a dover gestire un costante incremento dei **costi dei loro piani sanitari**, dovuto principalmente a un maggiore ricorso alle coperture da parte dei dipendenti che, a loro volta, devono far fronte al **mancato allineamento del SSN rispetto alla necessità di finanziare fabbisogni attuali ed emergenti**.
- A livello globale, i principali rischi per la salute in grado di influenzare i costi sanitari nei prossimi anni si confermano il rischio metabolico e cardiovascolare, il rischio alimentare e quello emotivo/mentale.
- In questo contesto, diventa fondamentale potersi avvalere di **strumenti che aiutino le aziende a disegnare prestazioni in linea con le esigenze dei dipendenti**, ottimizzando al tempo stesso i costi.
- Strumenti già diffusi nel mondo anglosassone che, attraverso una **combinazione di dati relativi alla popolazione aziendale, analisi statistiche e tecnologia digitale**, permettono di effettuare scelte consapevoli relativamente ai piani sanitari, allocando le risorse in modo efficiente, efficace e sostenibile.



6. DATA & ANALYTICS

- Grazie all'impiego di Data & Analytics, supportiamo le scelte strategiche delle aziende armonizzando bisogni ed esigenze dei dipendenti con le necessità aziendali di gestire efficacemente i costi. Valutiamo inoltre la sostenibilità delle soluzioni standard anche a supporto della negoziazione con il mercato assicurativo.



- La specificità di una cassa interaziendale come ASSIDIM è di avvalersi di un TPA che sta evolvendo da mero gestore a scopo amministrativo verso una realtà capace in grado di ottimizzare i programmi Employee Health & Benefits.



Grazie per l'attenzione!



Marcello Marchese
marcello.marchese@assidim.it