



Fondo Pensione complementare a Capitalizzazione per i lavoratori dipendenti del settore ceramico e di materiali refrattari - FONCER

Iscritto all'Albo Covip n. 107

Avviso di selezione per l'incarico di Direttore Generale Responsabile del Fondo

Il Fondo Pensione complementare a Capitalizzazione per i lavoratori dipendenti del settore ceramico e di materiali refrattari (di seguito, per brevità, il "Fondo" o "FONCER") intende conferire, l'incarico di Direttore Generale Responsabile del Fondo, mediante stipula di contratto di lavoro a tempo indeterminato, previo espletamento di specifica selezione da concludersi entro il 16 maggio 2016.

La selezione è rivolta a candidati ambo sessi, senza discriminazione fondata sull'età e sulla nazionalità, sulle opinioni politiche e religiose.

Per la partecipazione alla selezione occorre che i candidati formulino specifica domanda di assunzione, debitamente sottoscritta e corredata dal relativo *Curriculum Vitae* e dalla dichiarazione di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per partecipare alla selezione, deve essere inviata al Fondo entro il giorno 31 marzo 2016 esclusivamente tramite e-mail all'indirizzo selezione.direttore@foncer.it

Il Fondo si riserva, a suo insindacabile giudizio e previa individuazione di specifica Commissione, di effettuare un colloquio tra i soggetti nei confronti dei quali è espresso un giudizio di idoneità sulla base della preventiva valutazione dei *curricula* pervenuti, anche indipendentemente dal punteggio a ciascuno assegnato. Il colloquio sarà considerato come ulteriore elemento di valutazione, al quale verrà attribuito un peso specifico che concorrerà alla valutazione complessiva per la scelta del candidato.

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/03, i dati forniti saranno trattati per attività di selezione del personale.



DESCRIZIONE POSIZIONE

DENOMINAZIONE POSIZIONE: Direttore Generale Responsabile del Fondo

AREA: Direzione Generale

1) DESCRIZIONE DEL FONDO PENSIONE

Foncer è il fondo pensione complementare negoziale, a capitalizzazione individuale e a contribuzione definita, rivolto:

1. ai lavoratori operai, qualifiche speciali, impiegati e quadri nonché i lavoratori dipendenti di cooperative di produzione e lavoro, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, cui si applica il Contratto collettivo nazionale dell'industria delle piastrelle di ceramica e di materiali refrattari (il "C.C.N.L.");
2. ai lavoratori, con contratto di formazione e lavoro, contratto di apprendistato e contratto a tempo determinato di durata continuativa superiore a sei mesi;
3. ai lavoratori dipendenti dalle Organizzazioni stipulanti il C.C.N.L. previa stipula della fonte istitutiva che li riguarda ed i dipendenti del Fondo;
4. ai familiari fiscalmente a carico, secondo la normativa vigente, di lavoratori iscritti a FONCER.

Sono inoltre associati al Fondo i datori di lavoro alle cui dipendenze operano i lavoratori associati.

FONCER è un Fondo pensione negoziale, costituito in forma di associazione riconosciuta ed è iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 107. E' stato istituito in attuazione degli accordi del 4 febbraio 1997, 18 dicembre 1997, 9 luglio 1998 e 26 novembre 1998, stipulati tra Confindustria Ceramica e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILCEM-UIL.

Il Fondo ha lo scopo di consentire agli aderenti di disporre, all'atto del pensionamento, di prestazioni pensionistiche complementari del sistema obbligatorio. A tale fine esso provvede alla raccolta dei contributi, alla gestione delle risorse nell'esclusivo interesse degli aderenti, e all'erogazione delle prestazioni secondo quanto disposto dalla normativa in materia di previdenza complementare. Il Fondo non ha scopo di lucro.

Aderendo a FONCER, gli iscritti hanno l'opportunità di partecipare direttamente alla vita del Fondo: in particolare, gli stessi sono chiamati a eleggere i componenti dell'Assemblea dei Delegati, la quale, a sua volta, procede alla nomina del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Sindaci, organi caratterizzati da una composizione "paritetica", ovvero da uno stesso numero di rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro.



2) OBIETTIVO DELLA POSIZIONE, COMPITI ED AREE DI COMPETENZA

L'obiettivo della posizione di Direttore Generale è quello di garantire un'efficiente gestione del Fondo nel pieno rispetto delle norme e delle disposizioni in materia, nonché delle indicazioni del Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale attua le decisioni del Consiglio di Amministrazione, organizza i processi di lavoro impiegando le risorse umane e strumentali disponibili, attiva gli strumenti di controllo della gestione volti a verificare l'efficacia e l'efficienza delle attività operative, comprese quelle esternalizzate. Tutto ciò avviene nel pieno rispetto degli equilibri sociali. Nelle funzioni di Responsabile del Fondo, il Direttore Generale vigila affinché la gestione del Fondo sia conforme alle disposizioni di settore e alle indicazioni della COVIP.

Nel dettaglio, ai sensi della Deliberazione della COVIP del 4 dicembre 2003 e dello Statuto del Fondo, la Direzione generale è preposta a:

- realizzare, sulla base dei canoni di diligenza, l'attuazione delle decisioni del Consiglio di Amministrazione;
- curare l'efficiente gestione del Fondo attraverso l'organizzazione dei processi di lavoro;
- l'utilizzo delle risorse umane e strumentali disponibili nonché mediante l'attivazione di strumenti di controllo di gestione volti a verificare l'efficacia e l'efficienza delle attività operative, ivi comprese quelle affidate in regime di *outsourcing*;
- curare la trattazione dei reclami;
- supportare l'Organo di Amministrazione nell'assunzione delle scelte di politica gestionale, fornendo allo scopo le necessarie analisi e valutazioni in ordine alla coerenza delle scelte medesime con gli indirizzi strategici assunti da tale Organo, nonché alla loro compatibilità con il quadro normativo di riferimento e con le risorse disponibili per il funzionamento del Fondo;
- fornire al Consiglio di Amministrazione gli elementi e i criteri di analisi idonei a consentire la valutazione delle aspettative dei soggetti che, a diverso titolo, sono portatori di interessi nei confronti del Fondo, a partire naturalmente dai lavoratori che ad esso affidano la soddisfazione dei propri bisogni previdenziali;
- fornire il supporto alla Funzione di Controllo Interno per lo svolgimento della sua attività.

Ai sensi della Deliberazione COVIP del 31 ottobre 2006 e dello Statuto del Fondo, inoltre spetta al Direttore Generale nelle funzioni di Responsabile del Fondo:

- verificare che la gestione del Fondo sia svolta nell'esclusivo interesse degli aderenti, nel rispetto della normativa vigente nonché delle disposizioni dello Statuto;
- vigilare sulle operazioni in conflitto di interesse e sull'adozione di prassi operative idonee a meglio tutelare gli aderenti;
- vigilare sul rispetto dei limiti di investimento, complessivamente e per ciascuna linea;
- inviare alla COVIP dati e notizie sull'attività complessiva del Fondo e ogni altra comunicazione prevista dalla normativa vigente;
- segnalare alla COVIP, in presenza di vicende in grado di incidere sull'equilibrio del Fondo, i provvedimenti ritenuti necessari per la salvaguardia delle condizioni di equilibrio.



3) REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

- a) possesso dei requisiti di professionalità di cui al D.M. 15 maggio 2007, n. 79, art. 2, comma 1, lettera da a) a f);
- b) assenza delle situazioni impeditive di cui al D.M. 15 maggio 2007, n. 79, art. 4;
- c) assenza di condizioni di ineleggibilità di cui al D.M. 15 maggio 2007, n. 79, art. 5;
- d) assenza di condizioni di incompatibilità di cui al D.M. 2 settembre 2014, n. 166, art. 9;
- e) assenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, derivanti da rapporti di controllo, di partecipazione o relazione d'affari o altra situazione soggettiva con i soggetti coinvolti nel network operativo del Fondo (ad. es. gestori delle risorse, depositario, soggetti preposti alla fornitura di beni e/o servizi, ecc.).

4) PROFILO RICHIESTO

a) FORMAZIONE / COMPETENZE TECNICHE

- diploma di laurea del vecchio ordinamento o di laurea specialistica / laurea magistrale;
- esperienza maturata in funzioni di amministrazione, di controllo o di carattere direttivo presso enti o imprese del settore previdenziale (obbligatorio o integrativo), bancario, finanziario o assicurativo e/o esperienza direttiva¹ in enti pubblici o pubbliche amministrazioni, società o enti privati aventi attinenza con il settore previdenziale, bancario, finanziario o assicurativo o che, comunque, comporti la gestione di risorse economiche – finanziarie.
- buona conoscenza della lingua inglese;
- buona padronanza degli applicativi MS-Office;
- costituiscono titolo preferenziale:
 - formazione universitaria e/o post universitaria in materia giuridica o economica, in ambito previdenziale, bancario, finanziario o assicurativo;
 - esperienza in materia finanziaria maturata in posizione di gestione di risorse finanziarie in ambito istituzionale;
 - esperienza professionale maturata nel comparto della previdenza complementare.

b) COMPETENZE PERSONALI

- spirito d'innovazione ed imprenditoriale, ottima capacità di programmazione lavorativa, orientamento ai risultati, abilità di *problem solving*, flessibilità nei piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze;
- doti comunicative e relazionali;
- capacità di lavorare in team, attitudine al coordinamento e alla gestione delle risorse, orientamento allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- praticità e disponibilità in termini di mobilità e tempi lavoro.

¹ Intendendosi con tale accezione, a prescindere dal mero inquadramento contrattuale, le funzioni concretamente svolte dal candidato (cfr. ex multis Deliberazione COVIP 23 aprile 1998).



5) SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è a Sassuolo (MO), presso gli uffici di Foncer ed è richiesta una presenza continuativa.

6) TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico e normativo sarà allineato a quello di Direttore Generale Responsabile del Fondo nei fondi pensione negoziali di dimensioni e caratteristiche analoghe e sarà definito in sede di assunzione.

Sassuolo, 7 marzo 2016

Il Presidente
Roberto Bonacquisti