



**Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i  
Lavoratori dell'Industria Metalmeccanica e  
dell'installazione di impianti e del Comparto Orafo e  
Argentiero**



## AGENDA

- **Che cos'è mètaSalute e come è strutturato**
- **Chi può aderire e come si aderisce**
- **I vantaggi dell'adesione**
- **La contribuzione**
- **Il regime di erogazione**
- **Le prestazioni garantite**
- **Quando cessa la partecipazione e quando può essere sospesa**

# Che cosa è mètaSalute e com'è strutturato

---



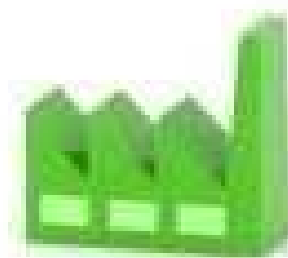
**mètaSalute** è il fondo di assistenza sanitaria integrativa costituito in attuazione di quanto previsto dal CCNL dell'industria metalmeccanica del 2009 e dall'Accordo stipulato tra **Federmeccanica, Assistal, Fim e Uilm** del 2011

mètaSalute eroga ai propri iscritti prestazioni sanitarie integrative e sostitutive di quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale

mètaSalute opera senza scopo di lucro e secondo il principio mutualistico (ciascun aderente partecipa al proprio sostegno e a quello degli altri assistiti che usufruiranno delle prestazioni)



**meta salute**  
Fondo sanitario lavoratori metalmeccanici



## Gli organi del Fondo...

---



### **ASSEMBLEA DEI DELEGATI**

Composta dai 30 delegati eletti dalle imprese e dai lavoratori iscritti al fondo

### **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Costituito da 12 componenti eletti dall'assemblea metà in rappresentanza dei lavoratori e metà in rappresentanza delle imprese.

### **COLLEGIO SINDACALE**

Costituito da 4 componenti eletti dall'assemblea metà in rappresentanza dei lavoratori e metà in rappresentanza delle imprese.

**Il Presidente e il Vicepresidente del Fondo sono eletti dal CDA**



- **mètaSalute** è gestito dalle parti istitutive tramite organismi paritetici e bilaterali
- Fonda il suo funzionamento su principi mutualistici
- Non prevede alcuna selezione dei lavoratori ai fini dell'adesione né esclusioni in presenza di malattie pregresse né limitazioni legate all'età dell'aderente
- Si avvale di un service esterno per la gestione amministrativa e di UniSalute per la gestione delle prestazioni sanitarie

## AGENDA

- Che cos'è mètaSalute e come è strutturato
- **Chi può aderire e come si aderisce**
- I vantaggi dell'adesione
- La contribuzione
- Il regime di erogazione
- Le prestazioni garantite
- Quando cessa la partecipazione e quando può essere sospesa

# Chi può aderire e come si aderisce

---



## L'adesione è volontaria

**Possono beneficiare delle prestazioni di mètaSalute:**

- I lavoratori cui si applica il CCNL dell'industria metalmeccanica e dell'installazione degli impianti
- I lavoratori cui si applica il CCNL Orafi e Argentieri



### **Segue....**

- i lavoratori non in prova a tempo indeterminato compresi i lavoratori part-time;
- i lavoratori con contratto di apprendistato;
- i lavoratori con contratto a tempo determinato con una durata residua del rapporto di lavoro pari ad almeno 12 mesi al momento della richiesta di adesione;
- i dipendenti delle parti stipulanti il CCNL dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti anche se distaccati in base alla legge n. 300 del 1970.



### **Segue....**

- I lavoratori con le caratteristiche definite ai precedenti punti a cui si applicano contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti dalle stesse organizzazioni sindacali stipulanti il CCNL dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti previo accordo, per ciascun settore, tra le citate OOSS dei lavoratori e le rispettive organizzazioni imprenditoriali;
- I lavoratori di imprese per i quali sono già disponibili forme aziendali di assistenza sanitaria sulla base di specifici accordi;
- I lavoratori cui, a seguito di trasferimento d'azienda, operato ai sensi dell'art. 47, L. n. 428/1990, ovvero per effetto di mutamento di attività aziendale, non si applica più il CCNL dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti, possono continuare ad essere soci del Fondo se tale scelta viene concretizzata attraverso la stipula di un accordo aziendale.

## Chi può aderire e come si aderisce

---



**Per iscriversi :** Compilare il modulo di iscrizione presente on line sul sito del Fondo, quindi stampare e firmare tre copie del modulo.

Consegnare le tre copie all'azienda che dovrà apporre timbro e firma.

Trattenere una copia controfirmata dall'azienda e consegnarne una all'azienda che la dovrà spedire a mètaSalute all'indirizzo di Casella Postale presente sul Modulo di adesione

**Attenzione:** solo a seguito della ricezione del modulo in formato cartaceo l'iscrizione sarà perfezionata e quindi attiva!

## Chi può aderire e come si aderisce

---



L'adesione **al Fondo** comporta la permanenza per tutto l'anno solare cui si riferisce la data di iscrizione

Rinnovo tacito dell'adesione, fatto salvo il caso di disdetta

## Chi può aderire e come si aderisce

---



**Decorrenza dell'adesione** → dal primo giorno del trimestre di gennaio, aprile, luglio, ottobre

**Possibilità di richiedere le prestazioni** → dal primo giorno del trimestre successivo all'ingresso in polizza per effetto della carenza dei 3 mesi.

**Ad esempio**, per i lavoratori che aderiscono entro il 31/12/2014 l'iscrizione partirà dal 1° gennaio 2015 mentre le prestazioni decorreranno dal 1° aprile 2015.

## AGENDA

- Che cos'è mètaSalute e come è strutturato
- Chi può aderire e come si aderisce
- **I vantaggi dell'adesione**
- La contribuzione
- Il regime di erogazione
- Le prestazioni garantite
- Quando cessa la partecipazione e quando può essere sospesa

## **I vantaggi dell'adesione**

---



**L'iscritto a mètaSalute ha la possibilità di fruire di numerose prestazioni sanitarie integrative rispetto al Servizio sanitario Nazionale.**

**In particolare, l'iscritto a mètaSalute potrà utilizzare la rete convenzionata con UniSalute per l'erogazione delle prestazioni (centri diagnostici, case di cura, ospedali, centri odontoiatrici e fisioterapici) diffusa in tutta Italia.**

**Utilizzando la rete di strutture sanitarie convenzionate, le spese vengono pagate direttamente e integralmente dalla Compagnia alla struttura, senza alcun esborso da parte del lavoratore.**

# Aspetti fiscali

---

## **Contributi deducibili dal reddito.**

- **I contributi versati a mètaSalute sono deducibili dal reddito fino ad un massimo di 3,615,20 € annui.**
- **Nel rispetto del plafond di deducibilità, la deduzione compete anche per i contributi versati nell'interesse delle persone fiscalmente a carico, per l'ammontare non dedotto dalle stesse.**

### **○ *Riferimenti legislativi***

**Lett. e-ter del primo comma dell'art. 10 del testo unico delle imposte sui redditi**

**Lett. a del secondo comma dell'art. 51 del Tuir**

**La detrazione al 19% delle spese sanitarie compete per le spese sanitarie rimaste a carico del contribuente. (non i contributi al fondo sanitario)**

### **○ *Riferimenti legislativi***

**Art. 15 del Tuir**

**Dal punto di vista specifico dei datori di lavoro, i contributi a carico delle aziende rappresentano una voce di costo del lavoro, deducibile quindi ai fini della determinazione del reddito di impresa soggetto ad ires.**

## AGENDA

- Che cos'è mètaSalute e come è strutturato
- Chi può aderire e come si aderisce
- I vantaggi dell'adesione
- **La contribuzione**
- Il regime di erogazione
- Le prestazioni garantite
- Quando cessa la partecipazione e quando può essere sospesa



Per i lavoratori che applicano il **CCNL dell'industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti:**

**Fino al 31.12.2014** il versamento mensile è pari a 2 euro a carico dell'azienda, 1 euro a carico del lavoratore ed 1,50 euro a carico di mètasalute;

**Dal 1.1.2015** il versamento mensile sarà di 4 euro a carico dell'azienda e di 2 euro a carico del lavoratore;

**Dal 1.1.2016** il versamento mensile sarà di 6 euro a carico dell'azienda e di 3 euro a carico del lavoratore.



Per i lavoratori che applicano il **CCNL Orafì ed argentieri**:

**Fino al 31.12.2014** il versamento mensile è composto da euro 3,50 a carico dell'azienda ed 1 euro a carico del lavoratore iscritto:

**Dal 1.1.2015** il versamento mensile sarà di 4 euro a carico dell'azienda e di 2 euro a carico del lavoratore;

**Dal 1.1.2016** il versamento mensile sarà di 6 euro a carico dell'azienda e di 3 euro a carico del lavoratore.

# La contribuzione

---



## VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI

**Cadenza trimestrale** → Le aziende versano ogni 3 mesi la quota di contribuzione prevista, sia quella a carico delle imprese che quella a carico dei lavoratori, che deve essere trattenuta mensilmente dalla busta paga dei lavoratori iscritti.

**Termine per il versamento** → entro il 20 del mese successivo al trimestre di riferimento (entro il giorno 20 dei mesi di aprile, luglio, ottobre e gennaio di ciascun anno)

**Entità del versamento** → pari alla quota contrattualmente stabilita moltiplicata per il numero dei lavoratori iscritti, non sono previste contribuzioni ridotte.

**Modalità di versamento** → L'azienda deve entrare nell'Area Riservata presente sul sito del Fondo, scaricare la distinta generata automaticamente dal service amministrativo ed effettuare un bonifico sul conto corrente bancario intestato al Fondo mètaSalute.

## AGENDA

- Che cos'è mètaSalute e come è strutturato
- Chi può aderire e come si aderisce
- I vantaggi dell'adesione
- La contribuzione
- **Il regime di erogazione**
- Le prestazioni garantite
- Quando cessa la partecipazione e quando può essere sospesa

# Il Regime di erogazione

---



**Strutture convenzionate** → mètaSalute offre all'assistito la possibilità di ricevere le prestazioni sanitarie da strutture convenzionate per il tramite di UniSalute.

Il sistema di convenzionamenti con strutture sanitarie private garantisce elevati standard qualitativi e medici. L'elenco delle strutture convenzionate è disponibile sul sito del Fondo.

**SSN** → l'iscritto può utilizzare strutture del Servizio Sanitario Nazionale o strutture private accreditate dal SSN

**Fuori rete** → nel caso in cui l'iscritto sia domiciliato o residente in una provincia priva di strutture convenzionate può utilizzare strutture sanitarie o personale non convenzionato previa autorizzazione dalla Centrale Operativa

### Vantaggi



**Strutture convenzionate** → I pagamenti delle prestazioni avvengono direttamente tra il Fondo mètaSalute, la compagnia di assicurazione e la struttura convenzionata, nei limiti della somma annua a disposizione. Il Fondo mètaSalute provvede a pagare, quindi, direttamente alla struttura convenzionata le competenze per le prestazioni sanitarie autorizzate fatte salve le franchigie eventualmente previste dal Piano sanitario.

L'erogazione delle prestazioni avviene in tempi rapidi

**SSN** → il Fondo mètaSalute rimborsa- nei limiti dei massimali previsti- le spese sostenute per i ticket sanitari

**Fuori rete** → il Fondo mètaSalute rimborsa le spese relative alle prestazioni effettuate – ed autorizzate - nel limite dei massimali annui previsti dal Piano sanitario

## AGENDA

- Che cos'è mètaSalute e come è strutturato
- Chi può aderire e come si aderisce
- I vantaggi dell'adesione
- La contribuzione
- Il regime di erogazione
- **Le prestazioni garantite**
- Quando cessa la partecipazione e quando può essere sospesa

# Le Prestazioni Garantite

---



**Il Piano sanitario del Fondo mètaSalute opera in caso di malattia e di infortunio avvenuto dopo la data di entrata in copertura del singolo Iscritto, offrendo le seguenti coperture:**

- ricovero in Istituto di cura per intervento chirurgico a seguito di malattia e infortunio;
- accertamenti e terapie di alta specializzazione;
- visite specialistiche
- fisioterapia, kinesiterapia, riabilitazione cardiologica e neuromotoria
- cure odontoiatriche, terapie conservative, protesi odontoiatriche e ortodonzia;
- interventi chirurgici odontoiatrici;
- prestazioni diagnostiche particolari;
- servizi di consulenza e assistenza;
- prestazioni a tariffe agevolate UniSalute.

## AGENDA

- Che cos'è mètaSalute e come è strutturato
- Chi può aderire e come si aderisce
- I vantaggi dell'adesione
- La contribuzione
- Il regime di erogazione
- Le prestazioni garantite
- Quando cessa la partecipazione e quando può essere sospesa

# Quando Cessa l'adesione

---

- **Risoluzione del rapporto di lavoro (licenziamento, dimissioni, pensionamento);**
- **Rinuncia volontaria;**
- **Cancellazione dell'iscrizione da parte del Fondo in caso di dolo o colpa grave dell'iscritto;**
- **Decesso.**

# Quando può essere sospesa

---

**CIG a zero ore;**

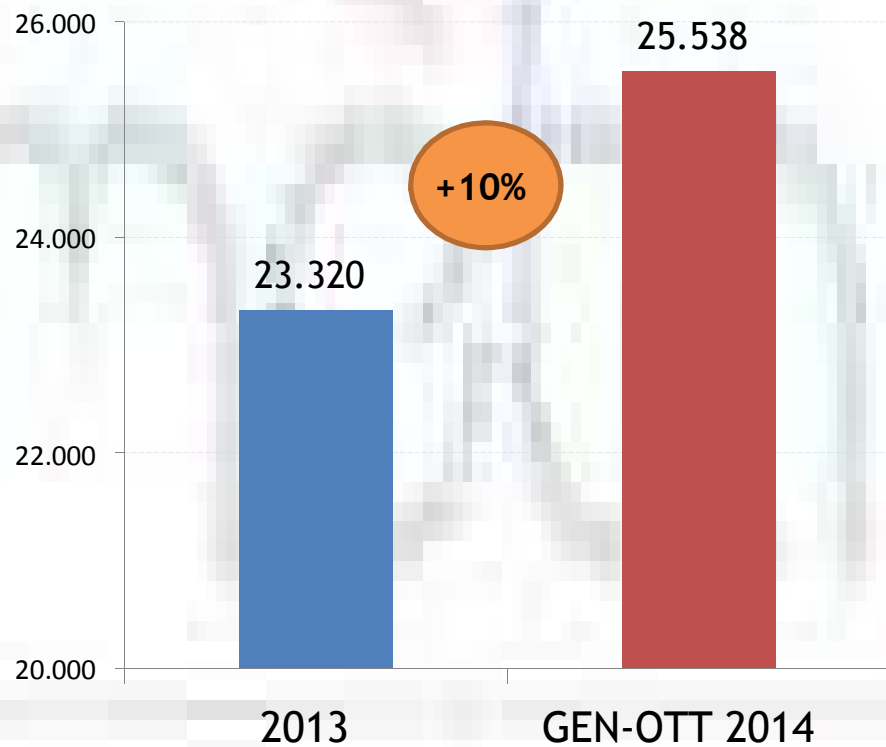
**Maternità facoltativa;**

**In ogni caso in cui il rapporto di lavoro risulti per qualsiasi causa sospeso senza che il lavoratore percepisca quote di retribuzione → in tal caso il lavoratore può continuare ad usufruire delle prestazioni sanitarie versando sia la quota a suo carico che quella a carico del datore di lavoro.**

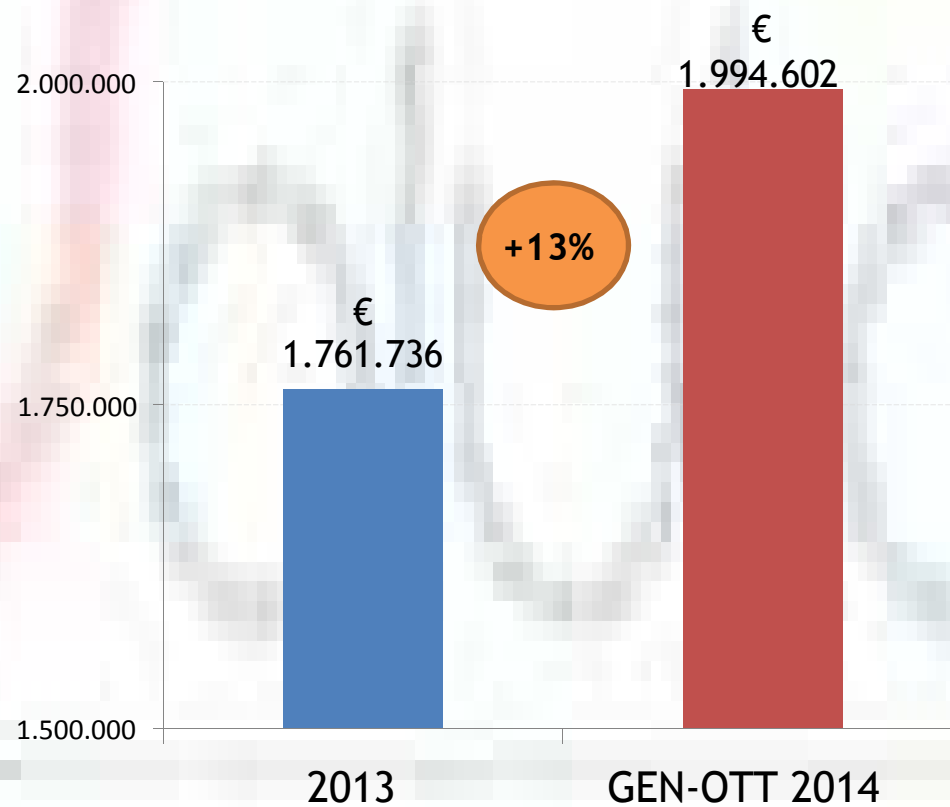
Età	sexo	num. assicurati	%
DA 0 A 20	F	3	0,01%
DA 21 A 25	F	162	0,71%
DA 26 A 30	F	1.343	5,88%
DA 31 A 35	F	3.039	13,30%
DA 36 A 40	F	4.521	19,78%
DA 41 A 45	F	4.637	20,29%
DA 46 A 50	F	4.209	18,41%
DA 51 A 55	F	3.025	13,23%
DA 56 A 60	F	1.711	7,49%
DA 61 A 65	F	192	0,84%
OLTRE 65	F	16	0,07%

**Totale assicurati 87.013**

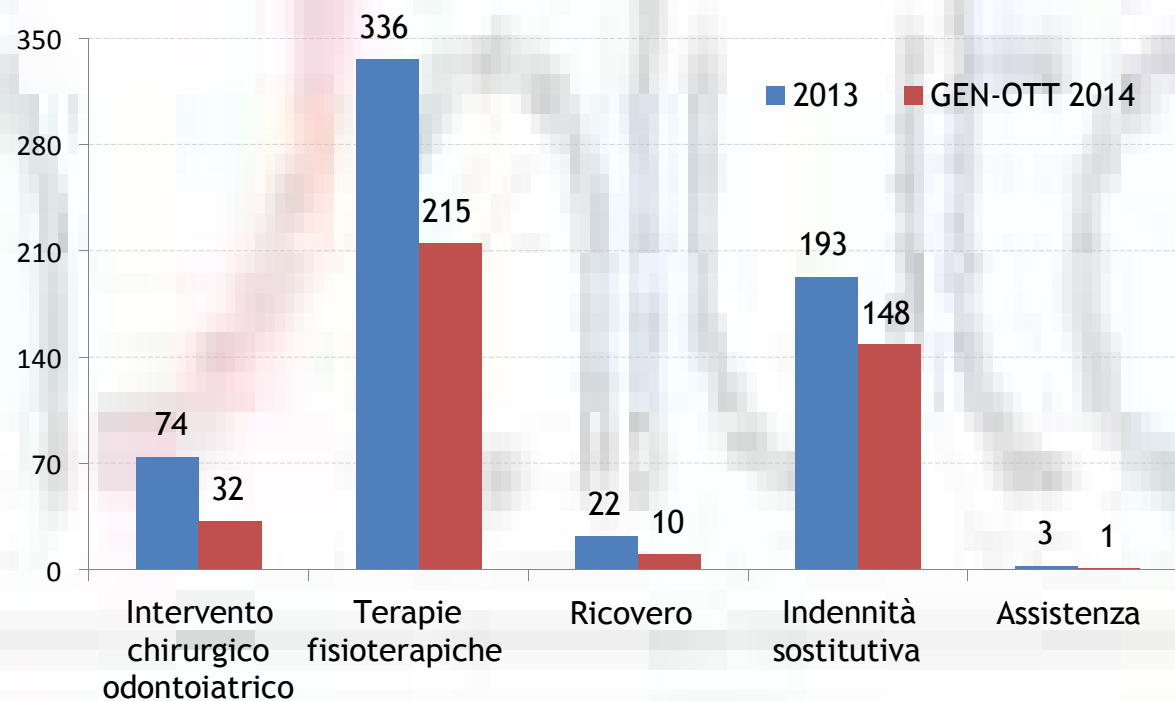
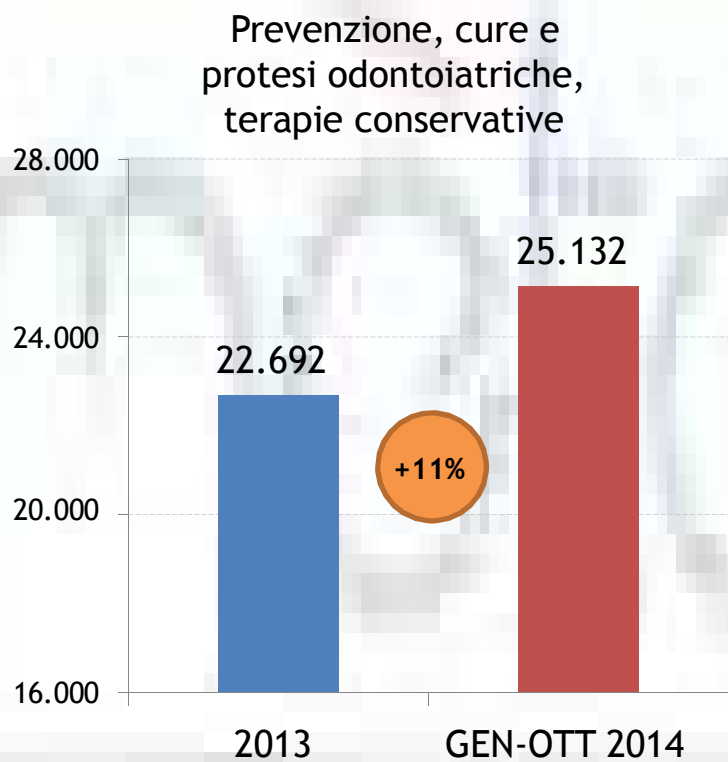
Età	sexo	num. assicurati	%
DA 0 A 20	M	41	0,06%
DA 21 A 25	M	977	1,52%
DA 26 A 30	M	4.132	6,44%
DA 31 A 35	M	7.696	12,00%
DA 36 A 40	M	11.612	18,10%
DA 41 A 45	M	12.488	19,47%
DA 46 A 50	M	11.711	18,25%
DA 51 A 55	M	9.036	14,08%
DA 56 A 60	M	5.386	8,40%
DA 61 A 65	M	1.019	1,59%
OLTRE 65	M	57	0,09%



NUMERO TOTALE SINISTRI

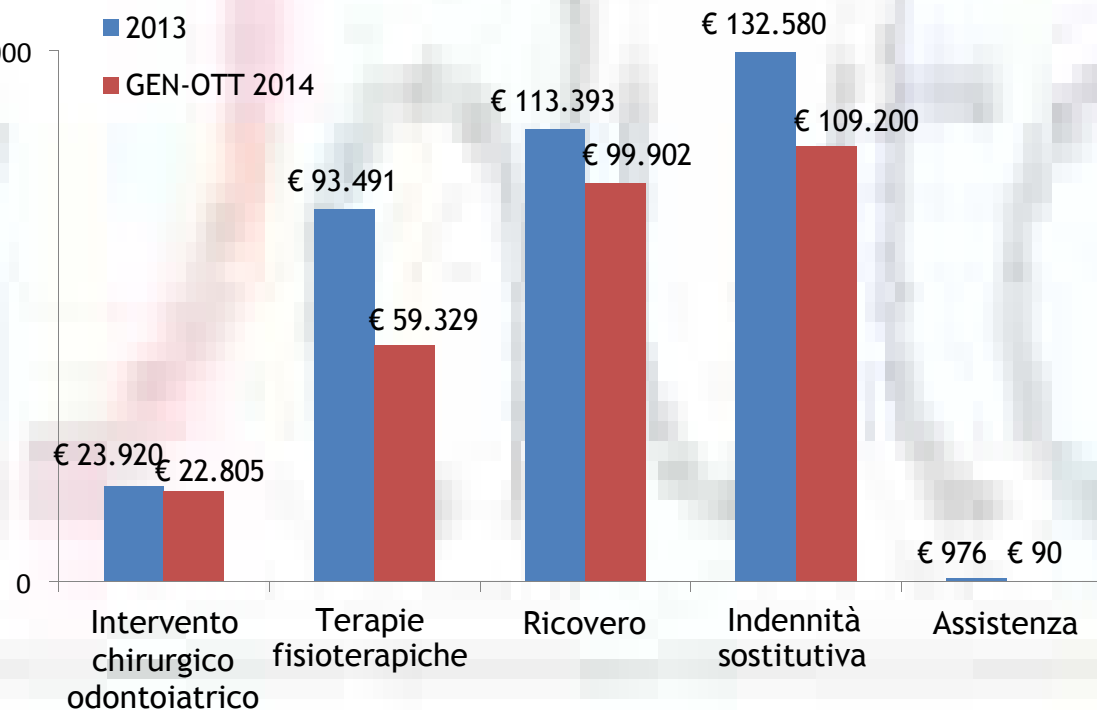
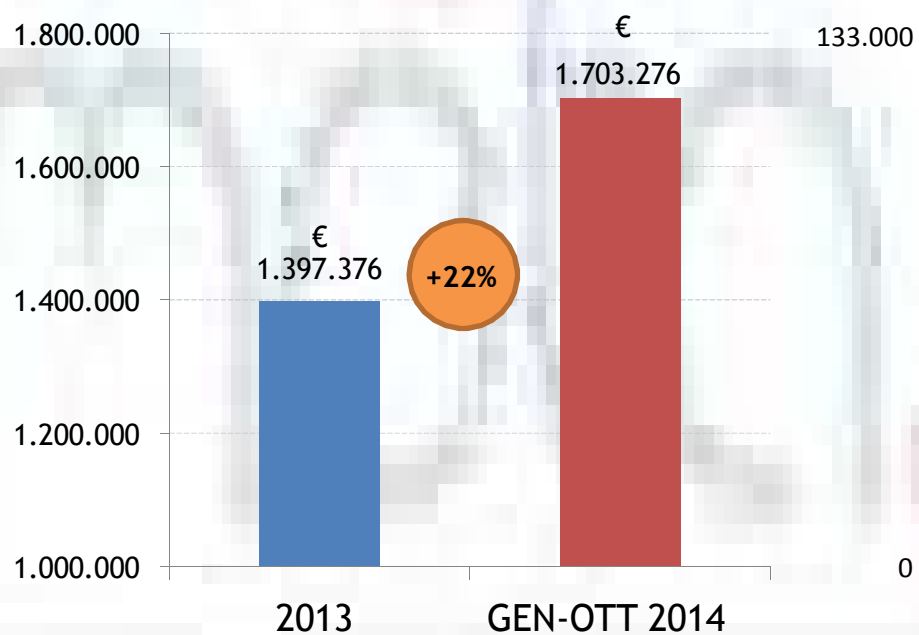


IMPORTO TOTALE SINISTRI



Il Tipo sinistro "Prevenzione, cure e protesi odontoiatriche, terapie conservative" è rappresentato su un grafico separato per la differente scala di misura rispetto alle altre prestazioni del Piano sanitario.

Prevenzione, cure e  
protesi odontoiatriche,  
terapie conservative



Il Tipo sinistro “Prevenzione, cure e protesi odontoiatriche, terapie conservative” è rappresentato su un grafico separato per la differente scala di misura rispetto alle altre prestazioni del Piano sanitario.

Tipo sinistro	N° sinistri
Odontoiatria	3.315
Visite e accertamenti	1.749
Indennità sostitutiva	292
Ricovero	51
Intervento ambulatoriale	41
Spese Sanitarie Varie	30
Trattamenti fisioterapici	13
Lenti e occhiali	10
<b>Totale</b>	<b>5.501</b>



*Grazie*