

ASEM

Associazione assistenza Sanitaria integrativa
dirigenza Energia e Multiservizi

Seminario sui Fondi Sanitari Integrativi

Roma, 17 marzo 2015

AGENDA

- Come funziona l'ASEM
- Governance
- Principali dati economici
- Analisi attuariali e prospettive economiche di medio periodo

Come funziona l'ASEM

- *L'Asem eroga prevalentemente **assistenza indiretta***
- *Il valore medio del rimborsato è di circa il **77% dello speso**. Tramite percentuali diverse privilegiamo i consumi presso le strutture pubbliche.*
- *Il rimborso delle spese è **trimestrale**.*
- *Nel caso di ingenti spese per interventi chirurgici eroghiamo anche **anticipi**.*
- ***Convenzione per assistenza semidiretta** con il Policlinico Gemelli di Roma per interventi chirurgici effettuati presso il reparto solventi.*
- ***Check up:** è una iniziativa Asem, giunta alla seconda edizione. Le società associate hanno garantito le risorse, tramite un accordo con Cordenel (RSA dei dirigenti), per renderlo completamente gratuito in assistenza diretta per i propri soci in servizio.*

ASEM

Storia e scopi dell'Associazione

- L'ASEM nasce nel 1988 per un accordo tra Enel e Federmanager/Cordenel (Rappresentanza sindacale Aziendale dei dirigenti del gruppo) come evoluzione dell'ASDE.
 - Associazione senza scopo di lucro...
 - ...solidarietà intergenerazionale...
 - ...uniformità delle prestazioni fornite a tutti i soci...

ASEM

Fonti istitutive – Imprese associate - Soci

- Fonti istitutive
 - Enel
 - Cordenel
- Imprese associate
 - Imprese ex gruppo Enel (Terna, gruppo GSE, Sogin,...)
- Soci e assistiti
 - Manager nominati o assunti
 - Manager che vanno in pensione con diritto a pensione
 - Familiari:
 - coniuge (anche convivente more uxorio);
 - figli max 26 anni (32 se <7,5 k€)

ASEM

Governance

- Consiglio dei Delegati Nazionale
 - Presidente
 - nominato dal Cordenel con assenso dell'Enel
 - 1 Vicepresidente designato da Enel
 - 10 membri eletti dai soci
 - 4 al nord; 4 al centro; 2 al sud
 - 5 in servizio, 5 in pensione
 - Riunioni trimestrali
 - VicePresidente, Segretario, Tesoriere
- Revisori dei conti
 - 2 di nomina Enel, 1 di nomina Cordenel
- Probiviri
 - 2 di nomina Enel, 1 di nomina Cordenel

ASEM

Organizzazione

- Sede centrale a Roma; 2 dipendenti ft, 2 pt
- 7 sedi periferiche:
 - Torino, Milano, Venezia, Firenze, Napoli, Palermo; Cagliari;
 - 7 dipendenti/collaboratori part time
- 1-2 referenti (soci esperti) per ciascuna sede periferica, con ruolo consulenziale per i soci e operativo nell'istruttoria delle pratiche di rimborso

ASEM

Contributi per tipologia di spesa (k€)

	migliaia di euro
	2013
Contributi per ass. indiretta	
Degenze ed interventi chirurgici	3.891
totale a	3.891
Cure odontoiat. ed ortodont.	2.850
Visite specialistiche, ass. inferm.	1.770
Accertamenti radiologici, analisi	1.357
Cure psicoterapiche e iniettive	248
Terapie radianti e chemioterapia	248
Prestazioni sanitarie a rilevanza sociale	72
Prestazioni sociali a rilevanza sanitaria	88
Lenti, occhiali	448
Prestazioni per il recupero salute	774
Lungodegenze	247
totale b	8.102
tot. Contributi per ass. indiretta	11.993

ASEM

Peculiarità del bilancio

Le spese generali sono molto basse (4,2% dei costi) in quanto molto nell'Associazione è fatto da colleghi volontari.

Le prestazioni possono essere suddivise in due principali tipologie: le degenze per chirurgia hanno una caratteristica "assicurativa": il 29% delle risorse va a circa (soli) 774 percettori; La restante parte è rimborso di prestazioni dal basso valore unitario di cui usufruiscono la maggior parte degli assistiti.

La variabilità statistica della prima tipologia può essere causa di oscillazioni nei conti dell'Associazione

ASEM

Anagrafica dei Soci

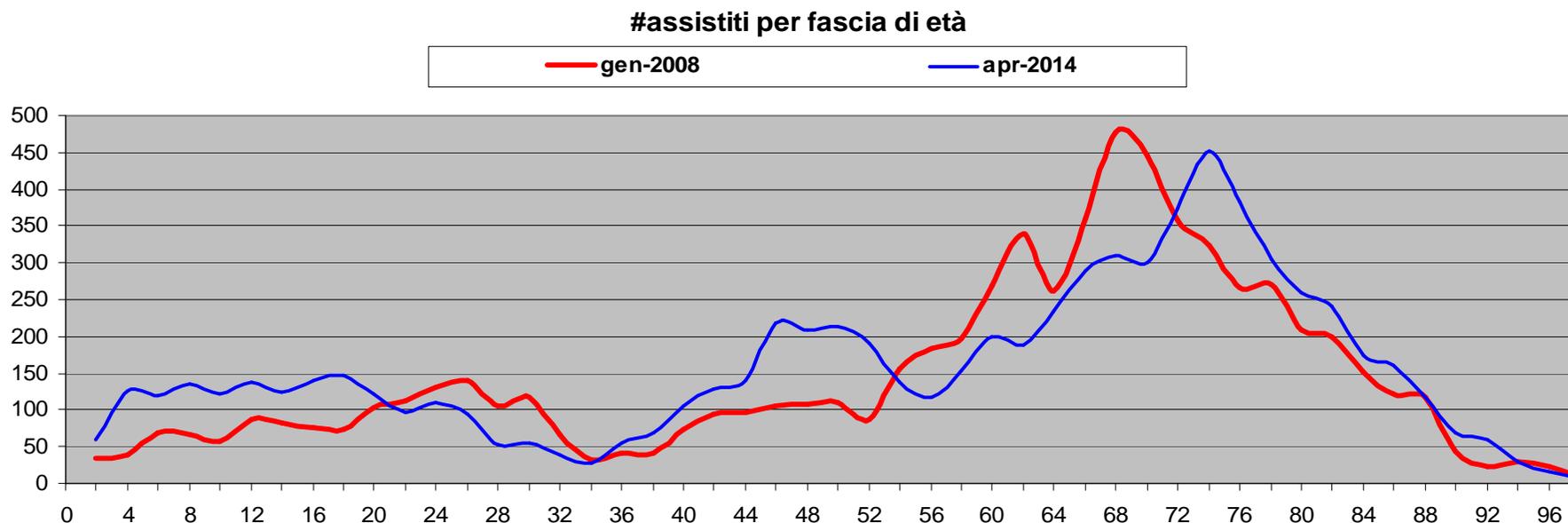
dati ad aprile 2014 (compresi i manager Enel)

dati ad aprile 2014

	under 60	over 60	Totale
titolari	939	2.537	3.476
coniugi	771	1.665	2.436
(% riferito al # soci)	82%	66%	70%
figli	1.370	330	1.700
(% riferito al # soci)	146%	13%	49%
genitori	0	3	3
TOTALE	3.080	4.535	7.615

ASEM

Anagrafica dei Soci – al 1 gennaio 2008 e aprile 2014

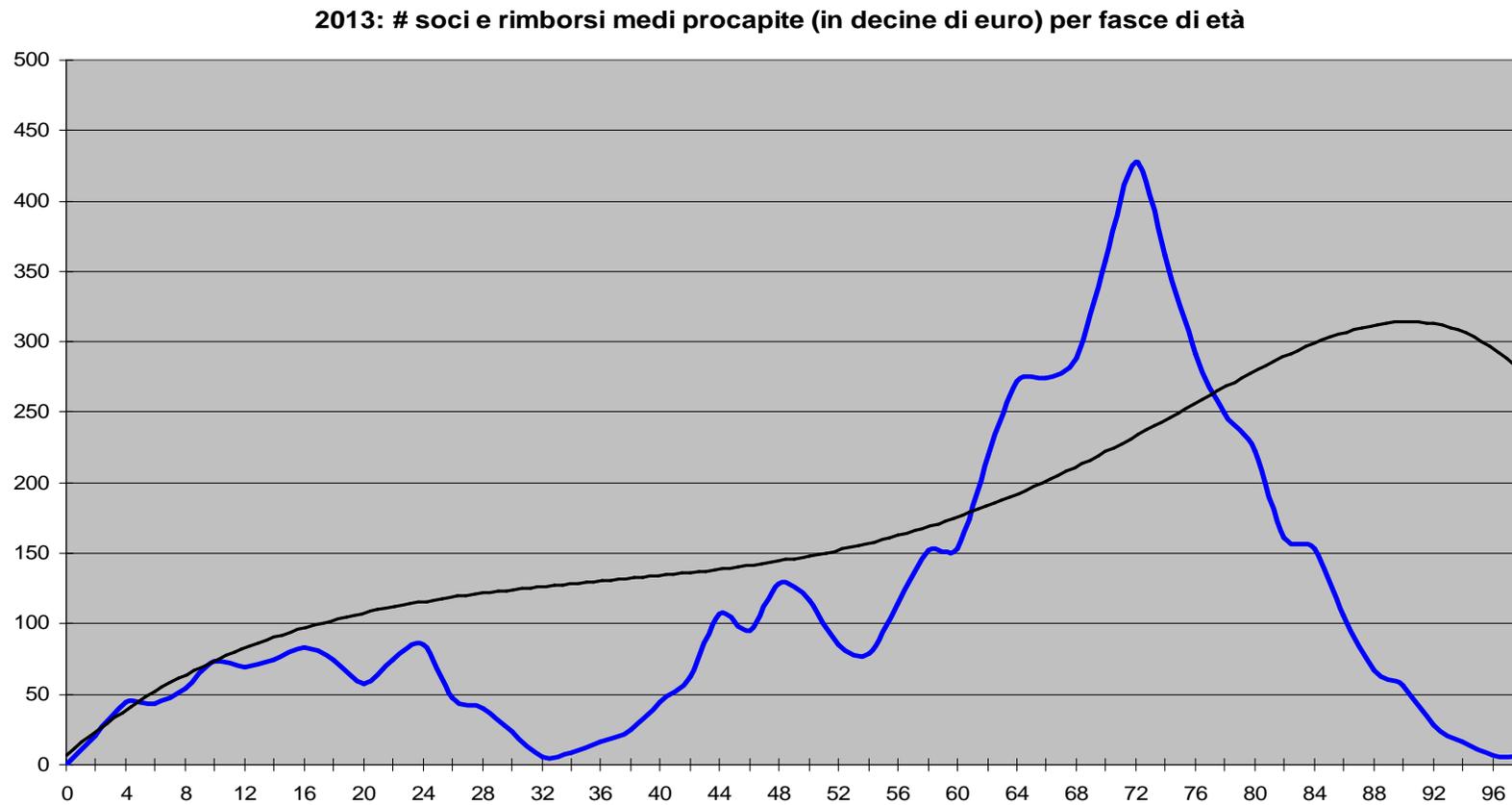


L'anagrafica dei soci riflette la storia Enel.

Il picco di età a 74 anni (68 a gen 2008) é dovuto ai colleghi che hanno vissuto gli anni della nazionalizzazione dell'Enel, anni di forte espansione e quindi di molti ingressi in azienda.

ASEM

soci e rimborsi medi procapite (decine di €) per fasce di età



ASEM

Principali temi all'attenzione del Consiglio dei Delegati Nazionale

Il progresso scientifico rende possibile l'accesso a cure sempre più costose; inoltre è opinione diffusa che il contesto esterno provocherà nei prossimi anni una riduzione quali-quantitativa delle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale, con spostamento verso la sanità privata;

E' prevedibile, ma allo stato non misurabile, un aggravio generalizzato dei costi dei Fondi Sanitari Integrativi.

Massima attenzione quindi alla gestione, salvaguardando le nostre caratteristiche distintive
(Associazione e non Assicurazione)

ASEM

Punti di forza

Gestione autonoma:

autoregolamentazione e consapevolezza dei mezzi a disposizione;

Associazione e non Assicurazione:

non avendo scopo di lucro la gestione non é burocratica e punta alla sostanza e non alla forma (es. contributi straordinari, perequazione dentistica);

Patto intergenerazionale:

monitoraggio e manutenzione delle norme a cura Enel/Cordenel;

attenzione alla sostenibilità finanziaria di medio/lungo periodo;

...ma cosa posso fare io per.... (JFK)

La gestione dell'Asem è orientata alla qualità del servizio, al customer care, alla efficienza ma soprattutto al miglioramento continuo.

I suggerimenti dei soci sono preziosi.

Non esitate a contattare o scrivere al Consiglio dei Delegati Nazionale

Ogni suggerimento sarà vagliato.

Ogni domanda avrà una risposta.