



*I fondi pensione dei dipendenti pubblici: un'occasione
di rilancio per la previdenza complementare italiana*

Roma 14 novembre 2012

Renato Berretta
(Presidente)

Sala Biblioteca del Cnel - Viale David Lubin, 2

A – Alcune istantanee

B – Mettere a fattor comune

C – Il futuro che vogliamo

Istantanea 1



Start up

Atto istitutivo: **14 marzo 2001**

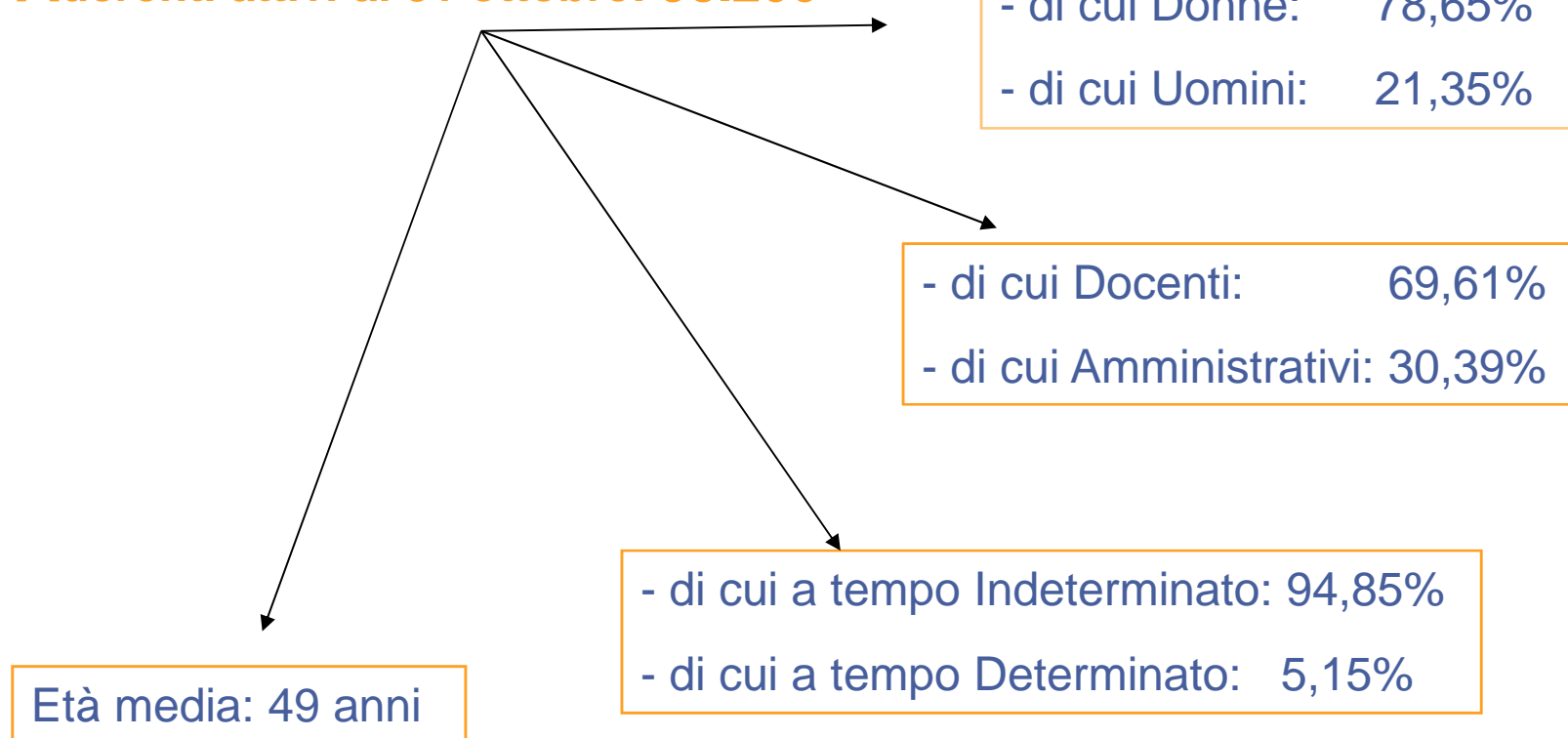
Inizio raccolta adesioni: **settembre 2004**

Inizio raccolta dei contributi: **gennaio 2005**

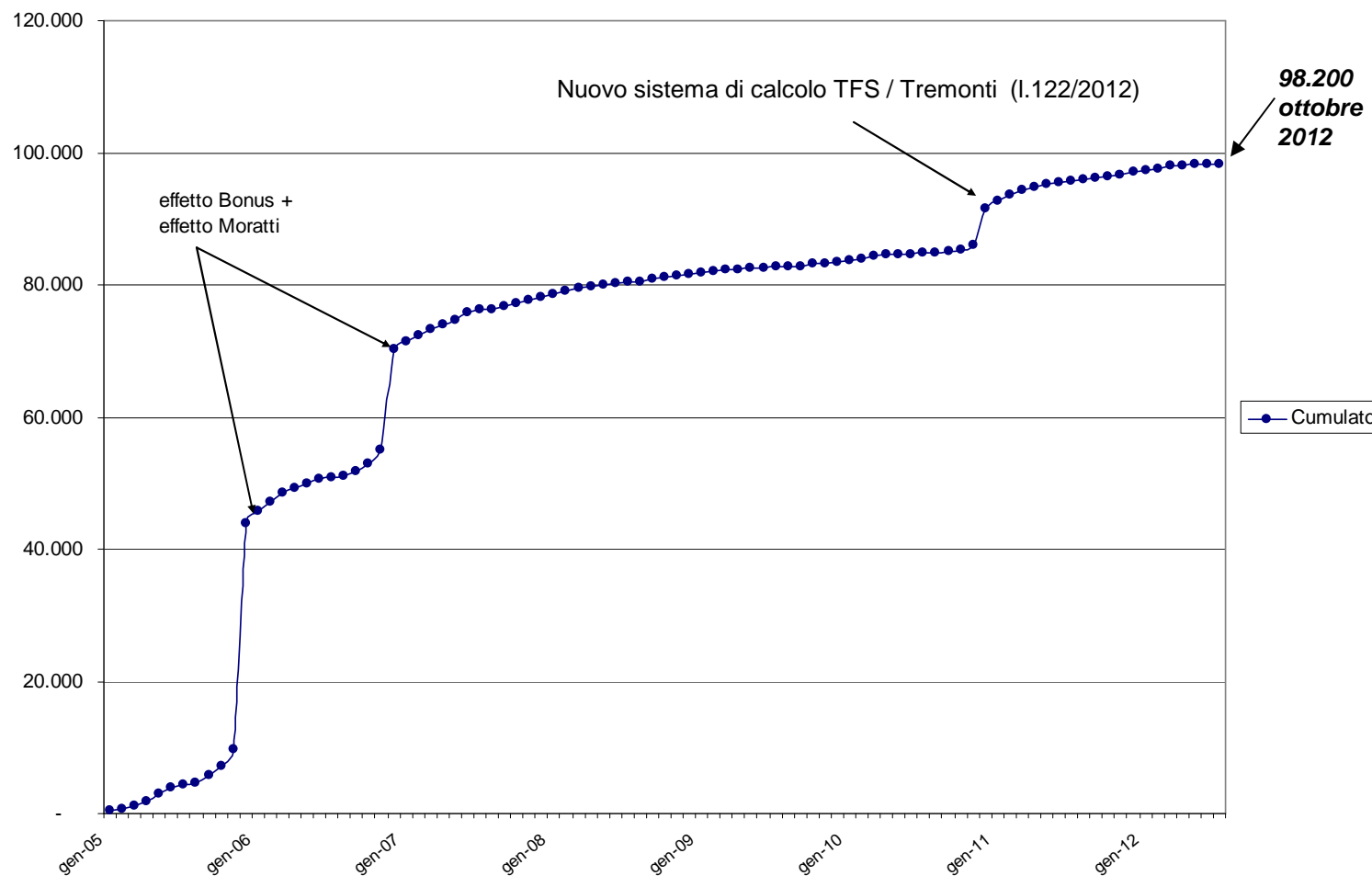
- Da gennaio 2005 a marzo 2009 contributi investiti in P/T
- Avvio della gestione finanziaria: **aprile 2009**
- Anno 2012: è il 9° esercizio di bilancio

Aderenti

Aderenti attivi al 31 ottobre: 98.200



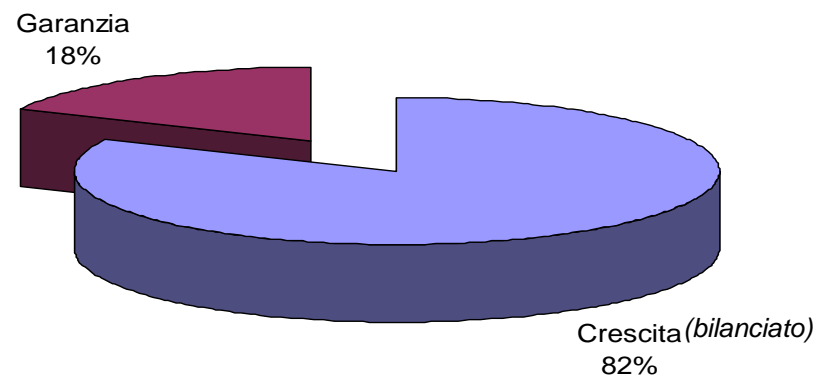
Progressione delle adesioni



Contributi gestiti dal Fondo

Patrimonio stimato al 31-dic-2012 : 510 mln

Comparti



Contributi reali e virtuali (TFR+1,2%)

Ottobre 2012

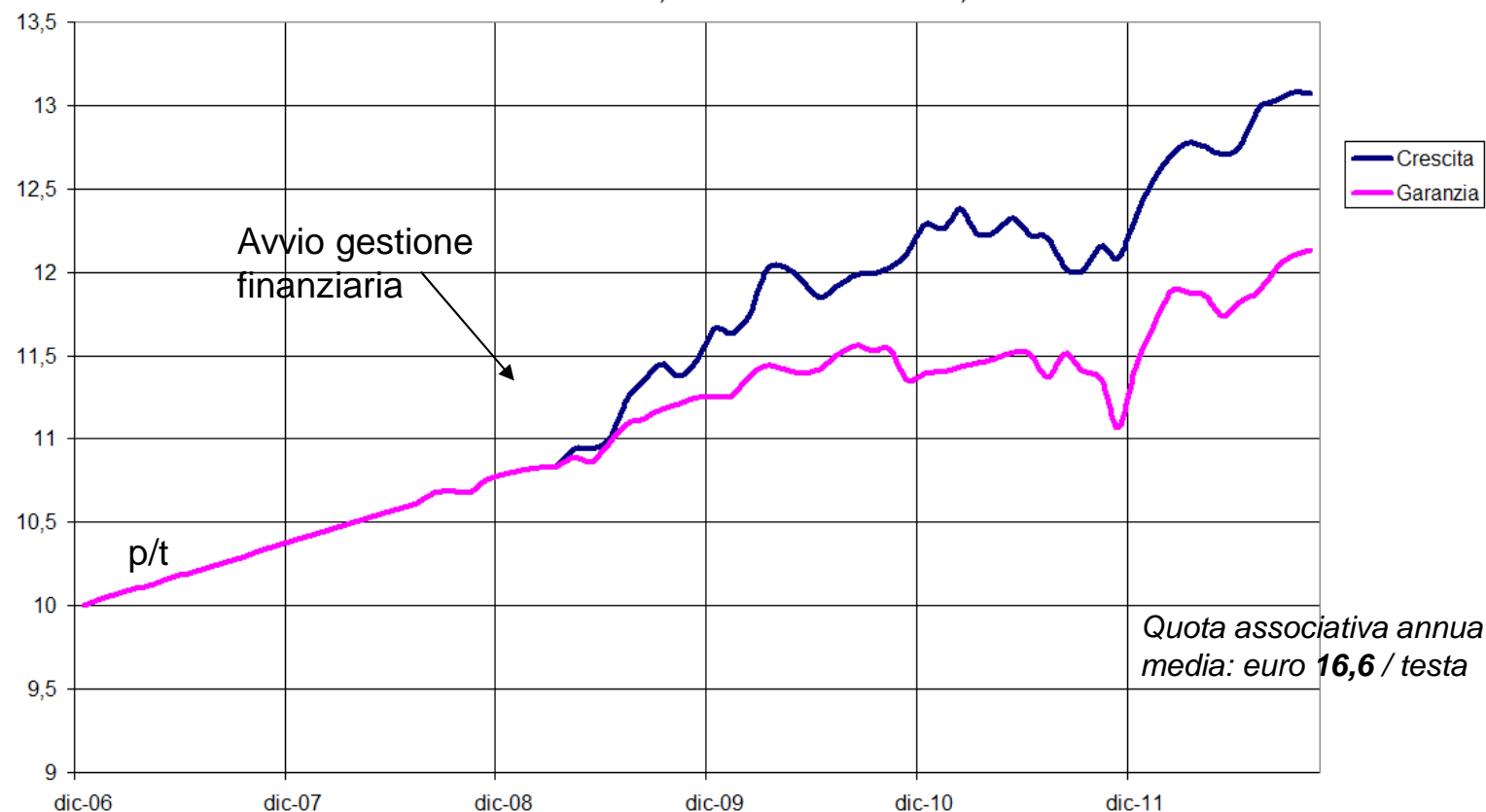
Gestite dal Fondo	497.877.000	47,6%
Virtuali presso Inps	548.374.000	52,4%
<hr/>		
Totale	1.046.251.000	



Risultati della gestione finanziaria del Fondo

Valori quota

Performance da avvio valorizzazione (dic-2006):
Crescita: 30,67% - Garanzia: 21,33%



2007/2008: Innovazione nel processo

- ❑ **Gennaio 2005:** soggetti che versavano al fondo – Mef – Inpdap – Scuole (tutto riconciliato da informativa Inpdap)
- ❑ **Gennaio 2008: Mef** versa anche il contributo datore
(i versamenti Mef rappresentano il 99,7% delle contribuzioni)
- ❑ **Gennaio 2008:** la riconciliazione passa dal **50% al 99,5%**
- ❑ **Gennaio 2008:** le segreterie delle **scuole** versano direttamente i contributi per i soli dipendenti direttamente retribuiti *(0,3% delle contribuzioni)*

La nostra esperienza e obiettivo 2012

- ❑ Per **Espero** è stato decisivo l'utilizzo della “macchina P.A.”
- ❑ Entro fine 2012 terminata l'attività di start up diverrà operativo l'accordo Mef SPT – Fondo per l'utilizzo del Portale della P.A.
- ❑ I vantaggi:
 - poter comunicare con tutti i dipendenti della scuola tramite il Portale;
 - sviluppare una informazione capillare;
 - centralizzare i flussi dati e renderli disponibili in tempo reale a tutti i soggetti deputati;
 - Risparmio di tempo e risorse alle amministrazioni scolastiche, del Mef, dell'Inps e del Fondo.

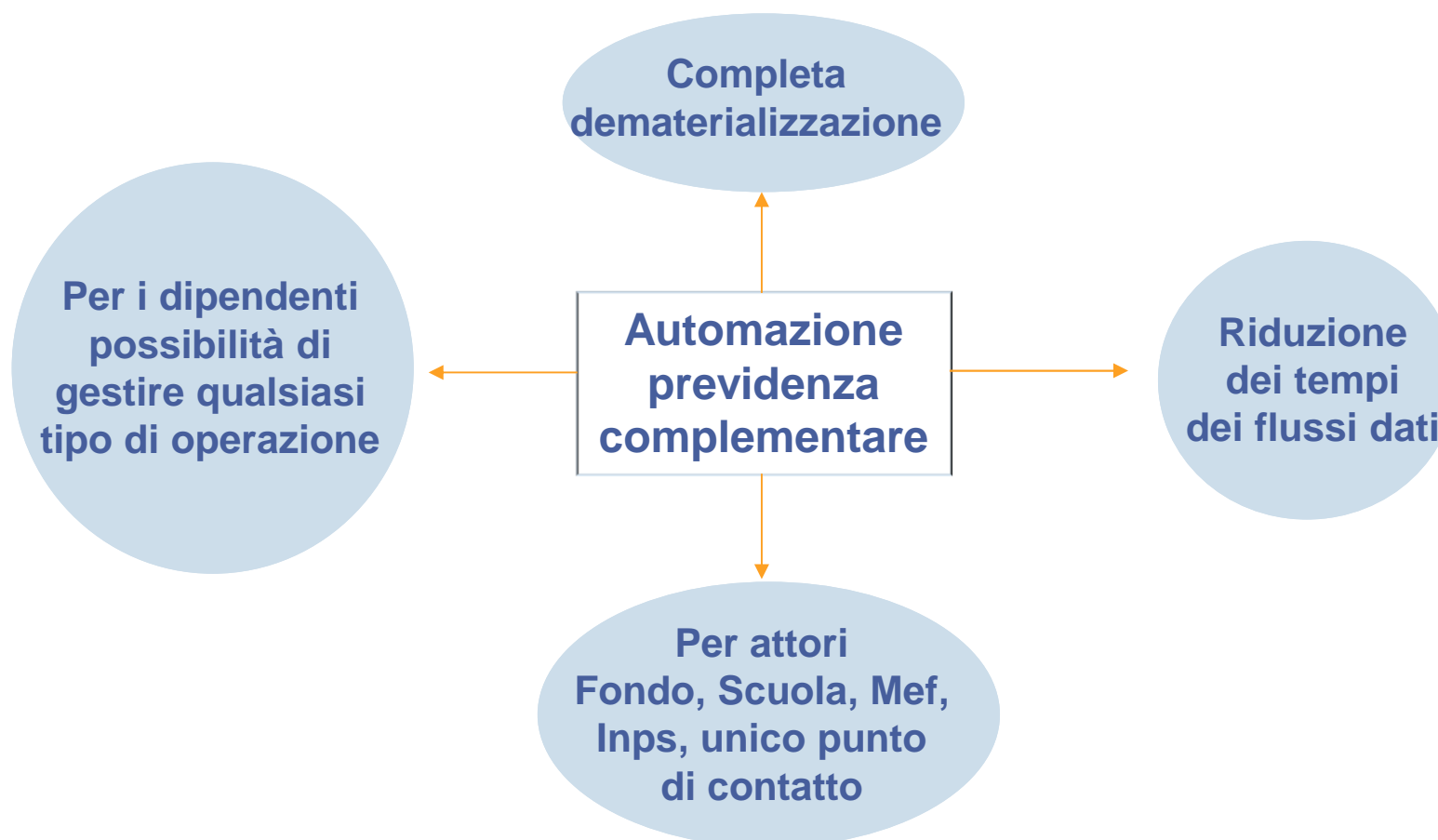
Il portale della P.A.

- ❑ Eroga servizi a valore aggiunto all'utenza attraverso l'automazione dei processi Art. 65 c.2 del Codice dell'Amministrazione Digitale
- ❑ Consente l'utilizzo della firma digitale
- ❑ Consente interattività al dipendente (residenza, prestiti, assegni ecc..) e all'amministrazione scolastica decentrata
- ❑ **Oltre l'80% dei dipendenti della scuola mensilmente visualizza stipendi, CUD, 730**

Il futuro che vogliamo



Automazione dei processi sul Portale Stipendi PA



I vantaggi del portale della P.A.

- ❑ Dematerializzazione;
- ❑ Riduzione dei tempi e razionalizzazione dei flussi dati;
- ❑ Punto di contatto comune agli attori della previdenza Complementare (fondo, scuole, MEF, INPS, dipendenti e associati);
- ❑ Gestione da parte dell'associato di tutte le operazioni/variazioni di status;
- ❑ Automazione dei processi.

Il futuro che vogliamo - 1



- ❑ **Obiettivo principale:** raggiungere la “normalità normativa tra dipendenti pubblici e privati”, anche nei tassi di adesione. **Parità fiscale è dirimente.**
- ❑ Essere riconoscibili dal “marchio/logo”. Come Cometa è “**metalmeccanici**”. Espero deve essere “**scuola**”.
- ❑ Indispensabile un impegno comune delle Amministrazione/Rappresentanti e dei lavoratori, non di una sola parte.
- ❑ Senza i FPN dei lavoratori pubblici in Italia con PIP e Fondi aperti, che stanno prevalendo, vincono le scelte individuali private e non la previdenza.

Il futuro che vogliamo - 2



- ❑ *Da una recente ricerca commissionata da Espero risulta come il 66% degli intervistati ritiene imprescindibile una forma di previdenza integrativa.*
- ❑ *Riguardo al potenziale espansivo a breve termine esiste una fascia di circa il 20% di interessati all'adesione ad Espero.*
- ❑ *Le richieste riguardano la comunicazione anche attraverso l'uso del web ed il coinvolgimento oltre che della parte datoriale, dei sindacati e dei patronati.*
- ❑ ***Superare il totem TFS.*** *Tra le ragioni di “resistenza” al fondo negoziale vi sarebbe l'utilizzo del trattamento di fine rapporto. E' necessario concepire diversamente e in modo flessibile la parte “virtuale” per consentire il superamento dell'ostacolo.*