



La contribuzione e l'omissione contributiva: maneggiare con cura

Roma, 18 gennaio 2011

La contribuzione e l'omissione contributiva: maneggiare con cura

Contribuzione con F24 e omissioni contributive

Temi apparentemente slegati...

...uniti dall'esigenza di andare incontro agli stakeholder dei fondi...

Semplificare la vita agli altri...

Contribuzione con F24

- ▶ **Semplificare la vita ai datori di lavoro che versano la contribuzione**
- ▶ **Difficoltà:**
 - Lavoratori che hanno scelto fondi diversi
 - Lavoratori che cambiano il fondi cui versano il TFR
 - Consulenti del lavoro/commercialisti che operano per diversi datori di lavoro con diversi fondi
- ▶ **Esigenza di agevolare questi stakeholdes per**
 - Evitare che si “parli male” dei fondi (troppi oneri..., meglio non aderire...)
 - Evitare che troppi oneri inducano a comportamenti pretestuosamente scorretti

Contribuzione con F24

► Vari tentativi di individuazione di modalità univoca

- Lettera del 2007 dei consulenti del lavoro al Ministero del Lavoro
- Progetto ABI-Assogestioni
- Pagamento con F24 (Fondinps-Pensplan)

► Ostacoli per i fondi

- Ciascuno ha le proprie modalità cui le aziende si sono adeguate con fatica

► Idea: individuare modalità standard aggiuntive, in aggiunta a quella propria, per il versamento della contribuzione

Omissione contributiva

- ▶ Mancano esplicite norme che impongano al fondo pensione di attivarsi...
- ▶ Mancano anche strumenti giuridici speciali...
- ▶ Non vige il principio dell'automaticità delle prestazioni
- ▶ Esigenza di non lasciare soli gli aderenti
- ▶ Una tensione sociale sul tema potrebbe indurre a modifiche legislative (es. L. 243/04)

Omissione contributiva

Pronunciamenti:

▶ Tribunale di Bologna (2008)

▶ Covip – ottobre 2010

- Qualcosa va fatto contro le omissioni, però ci sono delle criticità:
 - Il fondo non conosce l'ammontare esatto di quanto l'azienda deve versare (e fare i **calcoli** in house avrebbe un costo da affrontare)
 - può essere delicato chiedere in via giudiziale (con decreto ingiuntivo) la contribuzione perché **si rischia di determinare il fallimento dell'azienda**, con conseguente perdita del posto di lavoro

- ▶ **Mancata attivazione può essere teoricamente fonte di responsabilità**
- ▶ **Cosa può fare il fondo senza modifiche legislative? Ne vale la pena?**