

SOC.PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONDI PENSIONE MEFOP S.P.A.

Sede in VIA ANIENE,14 - ROMA

Codice Fiscale, Partita Iva e N. Iscrizione al Registro Imprese di ROMA 05725581002

N.REA 916617

Capitale Sociale Euro 104.000,00 interamente versato

Relazione sulla gestione 2015

Signori azionisti,

l'esercizio chiuso al 31/12/2015 riporta un utile netto d'esercizio pari a € 404.157.

Nella Nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti alla illustrazione del bilancio al 31/12/2015; nel presente documento, conformemente a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice Civile, Vi forniamo le notizie riguardanti la situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione.

La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di Euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.

CONDIZIONI OPERATIVE E SVILUPPO DELL'ATTIVITÀ

La Vostra società, come ben sapete, svolge un'attività istituzionale volta allo sviluppo del mercato previdenziale e dei fondi pensione in particolare, con un impegno specifico dedicato alla diffusione della conoscenza della previdenza complementare presso gli operatori e il pubblico; a questa si accompagna l'attività commerciale, posta in essere nei confronti dei soci e di soggetti terzi.

Ai sensi dell'art. 2428, n. 5, del Codice Civile, si segnala che l'attività viene svolta nella sede di Via Aniene 14, in Roma. La società non detiene partecipazioni in imprese controllate e/o collegate. Non vi sono state variazioni strutturali significative nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2015.

Mefop, pertanto, ha continuato a valorizzare la propria presenza nel settore previdenziale e del welfare integrativo nel suo complesso, consolidando la sua funzione istituzionale (promozione della piena affermazione dei fondi pensione in Italia) e, al contempo, rafforzando il proprio ruolo di mercato, grazie ad una articolata offerta di servizi ai fondi soci e agli altri operatori. Queste dinamiche societarie si sono dispiegate in un contesto caratterizzato da una continua attenzione all'adeguamento e all'implementazione di modelli operativi sempre orientati alla best practice. Tale sforzo si è inserito, tra l'altro, in mercati finanziari globali che, se pur orientati a una tendenza positiva, hanno continuato a mostrare, soprattutto nella seconda parte dell'anno, una significativa volatilità dei principali strumenti di investimento.

I fondi pensione hanno affrontato adeguatamente l'evoluzione della situazione finanziaria, rafforzando un ruolo sempre più importante nel panorama degli investitori istituzionali italiani. In un simile contesto, il rafforzamento su livelli significativi delle attività e dei servizi erogati dalla nostra società ha consentito, tra l'altro, di consolidare una tendenza rassicurante del conto economico, registrando per il decimo anno consecutivo un risultato positivo, che va attribuito alla qualità dei servizi offerti ma anche in parte alla particolarità delle condizioni del sistema della previdenza complementare sopra richiamate.

Questi obiettivi sono stati raggiunti anche grazie alla disponibilità e alla competenza messe costantemente in campo da tutti i membri della struttura societaria, in un contesto operativo sempre esigente. Il personale si è assestato, a fine anno, sulle 15 unità, mentre sono state confermate alcune consulenze esterne con esperti, docenti universitari e/o professionisti che hanno contribuito ad incrementare la capacità produttiva

della società.

Tra le iniziative sviluppate, oltre alla costante attività di assistenza e di supporto tecnico ai fondi pensione e ad altri operatori del welfare integrativo, meritano di essere segnalate le seguenti:

- *Attività pubblicistica*: pubblicazione di 4 numeri della Newsletter; pubblicazione di 2 numeri dei “Quaderni Mefop”; pubblicazione di 4 numeri del Bollettino Statistico; pubblicazione di 3 Working Paper; pubblicazione di 3 numeri dell'Osservatorio Giuridico; pubblicazione di 2 numeri di News Casse; avvio del nuovo progetto “Welfare on line”, una e-newsletter mensile per approfondire e riflettere in maniera tempestiva sulle tematiche di più stringente attualità; progettazione di una evoluzione grafica e contenutistica della Newsletter, che dal prossimo aprile sarà editata nella nuova e più moderna veste di “Magazine”.
- *Attività convegnistica*: organizzazione di alcuni appuntamenti e seminari pubblici. Sono state 6 le giornate di dibattito sviluppate a Roma e 5 quelle a Milano.
- *Attività di formazione*: organizzazione di diversi seminari formativi (tenuti sia a Roma che a Milano), a favore dei fondi soci e degli altri stakeholder, su diversi aspetti della realtà degli investitori istituzionali previdenziali (normativi, fiscali, organizzativi, finanziari), oltre ad altri appuntamenti formativi a pagamento, con accesso a tariffe ridotte per i soci; si segnalano, in particolare, una nuova edizione del Previfin, il Corso Intensivo sulla fiscalità della previdenza complementare, il Corso Intensivo sulla gestione finanziaria della previdenza complementare, il corso sperimentale Patente Mefop-AICP dell'Educatore previdenziale e un nuovo Corso sulla governance della gestione finanziaria dedicato agli amministratori di Fondi Pensione e Casse di Previdenza.

E' stata organizzata, in collaborazione con l'Università “La Tuscia” di Viterbo, la nona edizione del Master di II livello in Previdenza Complementare (gemellato anche con l'università Luiss di Roma); parallelo al Master è stato organizzato anche il Corso Mefop Professionalizzante (in grado di assegnare i requisiti di professionalità per amministratori di fondi pensione). Sono state organizzate, inoltre, le nuove edizioni dei Master di I livello, Prevmanagement (dedicato alla specializzazione dei professionisti già impegnati nelle strutture dei fondi pensione) e Previcasse (dedicato al sistema delle Casse Professionali). Tutti i percorsi formativi hanno registrato un apprezzabile successo in termini di partecipazione, con importanti riflessi positivi per l'immagine della società (diversi operatori di mercato hanno voluto confermare la sponsorizzazione dell'evento) e con positivi risultati anche in termini economici. Va segnalato, inoltre, come anche quest'anno l'offerta formativa Mefop sia stata selezionata da Inps-exGestioneInpdap tra quelle meritevoli di attenzione, con relativo supporto economico attraverso il finanziamento di specifiche borse di studio.

Nell'ambito di tale percorso formativo sono stati organizzati diversi seminari di specializzazione, aperti anche ai fondi soci. In particolare si sono svolti 14 appuntamenti a Roma e 11 a Milano.

- *Attivazione e sviluppo di tavoli tecnici*: la revisione della direttiva comunitaria sui fondi pensione; la cessione del 5° e la previdenza complementare; aggiornamento delle linee guida in materia di trasferimenti; le segnalazioni statistiche; implementazione del Documento sulla Politica di Investimento; consultazione su documenti e procedure relative all'adesione ai fondi pensione; l'implementazione del nuovo decreto sui limiti agli investimenti, con particolare riferimento al nuovo documento relativo alla gestione dei conflitti d'interesse; il welfare integrato e le sinergie tra fondi pensione e fondi sanitari.
- *Attività “istituzionali”*: collaborazione con soggetti istituzionali (Ministeri, Autorità di Vigilanza, Associazioni di categoria) nell'analizzare l'evoluzione del quadro normativo: implementazione del Dm 166/14 e adozione di analogo provvedimento per le Casse di Previdenza; partecipazione alle assemblee dei soci di Pensions Europe e dell'AEIP (Associazione Europea delle Istituzioni Paritetiche); collaborazione con AIFI e Borsa Italiana; collaborazione con alcune testate estere (Financial Times

Mandate, IPE, Global Money Management); partecipazione (con presentazione di nostri paper scientifici) ad un evento dell'International Institute of Public Finance (Dublino, agosto 2015) e ad un incontro dell'European Network for Research on Supplementary Pensions (Lovanio, settembre 2015).

Un tale ventaglio di attività e servizi è stato reso possibile anche dalla stabilizzazione e dal rafforzamento del modello di governance societario; si è attestato su livelli significativi il numero dei fondi pensione azionisti, rendendo ancor più importante il contributo da essi fornito, anche attraverso la rappresentanza negli organi societari, nell'elaborazione delle strategie e degli obiettivi della società. A fine 2015, infatti, risultano essere 90 i fondi pensione azionisti: 30 contrattuali, 41 preesistenti e 19 aperti/pip; la quota complessiva da essi detenuta è pari al 40,50% del capitale sociale (essendo stata completata nel corso dell'anno la restituzione parziale al Mef dello 0,10% da parte di ogni fondo socio, al fine di consentire auspicabili nuovi ingressi di altri fondi pensione nel capitale della società). Altri 2 fondi pensione hanno formalizzato, negli ultimi mesi, la volontà di acquisire una quota proprietaria di Mefop (con contestuale sottoscrizione del contratto di servizi); in attesa di completare l'iter amministrativo per il trasferimento delle azioni, tali fondi hanno, comunque, già iniziato ad usufruire dei servizi erogati dalla società. Tra breve i fondi pensione azionisti di Mefop avranno, quindi, una quota complessiva intorno al 42%. Questi dati disegnano una più ricca articolazione della compagine societaria, con una quota azionaria preponderante dei fondi negoziali e dei fondi preesistenti, ma con una presenza altrettanto significativa dei fondi aperti/pip.

Di seguito si evidenzia il dettaglio della compagine sociale al 31/12/2015:

Totale Fondi pensione aperti e pip	9,000%
Fondo Pensione aperto Arca Previdenza (Arca Sgr Spa)	0,450%
Fondo Pensione Aperto Unicredit Previdenza (Pioneer IM SGRPA)	0,900%
Fondo Pensione Aperto Pensplan Plurifonds (Itas Vita Spa)	0,450%
Fondo Pensione Aperto Previgen Valore (Assicurazioni Generali)	0,450%
Fondo Pensione Aperto PREVIRAS (Allianz Spa)	0,450%
Fondo Pensione Aperto San Paolo Previdenza - Eurizon Vita	0,450%
Fondo Pensione Aperto Axa Mps Previdenza in azienda (Axa Mps Assicurazioni Vita Spa)	0,450%
Fondo Pensione Aperto Eurorisparmio Previdenza (Sella Gestioni Sgr Spa)	0,450%
Fondo Pensione Aperto Credempvidenza (CredemVita spa)	0,450%
Fondo Pensione Aperto Aureo (BCC Risparmio e Previdenza Sgr spa)	0,450%
Fondo Pensione Aperto Arti & Mestieri (Anima Sgr Spa)	0,450%
Fondo Pensione Aperto Teseo (Reale mutua assicurazioni)	0,450%
Fondo Pensione Aperto Groupama Pensione (Groupama Assicurazioni Spa)	0,450%
Fondo Pensione Aperto CARDIF VITA S.P.A.	0,450%
Fondo Pensione Aperto Azione di Previdenza (HDI assicurazioni spa)	0,450%
Fondo Pensione Aperto SecondaPensione (Amundi sgr spa)	0,450%
Fondo Pensione Aperto RAIFFEISEN	0,450%
Fondo Pensione Aperto FIDEUREAM	0,450%
Cattolica Previdenza PerLaPensione - pip (Gruppo Cattolica Assicurazioni)	0,450%
Totale Fondi pensione negoziali	13,050%
Fondo Pensione Priamo	0,450%
Fondo Pensione Byblos	0,450%
Fondo Pensione Cometa	0,450%
Fondo Pensione Cooperlavoro	0,450%
Fondo Pensione Eurofer	0,450%
Fondo Pensione FIPREM (Montedison)	0,450%
Fondo Pensione Foncer	0,450%
Fondo Pensione Fonchim	0,450%
Fondo Pensione Fondapi	0,450%
Fondo Pensione Fondaereo**	0,225%
Fondo Pensione Fondenergia	0,450%
Fondo Pensione FONTE	0,450%

Fondo Pensione Fopadiva (Servizi previdenziali Valle d'Aosta Spa)	0,450%
Fondo Pensione Fopen	0,450%
Fondo Pensione Laborfonds	0,450%
Fondo Pensione Fondoposte	0,450%
Fondo Pensione Pegaso	0,450%
Fondo Pensione Prevedi	0,450%
Fondo Pensione Previambiente	0,450%
Fondo Pensione Previcooper	0,450%
Fondo Pensione Previmoda	0,450%
Fondo Pensione Quadri e Capi Fiat	0,450%
Fondo Pensione Prevaer**	0,225%
Fondo Pensione Mediafond	0,450%
Fondo Pensione Espero	0,450%
Fondo Pensione Alifond	0,450%
Fondo Pensione Gommaplastica	0,450%
Fondo Pensione Perseo Sirio	0,450%
Fondo Pensione Astri	0,450%
Fondo Pensione Telemaco	0,450%
Totale Fondi pensione preesistenti	18,450%
Fondo Pensioni per il personale della Banca di Roma	0,450%
Fondo pensione compl. dell'ex gruppo Banca Popolare di Novara (Gruppo Banco Popolare)	0,450%
Fondo pensione per il personale delle Aziende del Gruppo UniCredit	0,450%
Fondo pensione nazionale per il personale delle banche di cred. coop. e casse rurali e artigiane	0,450%
Fondo pensione per i dirigenti della FIAT (FIPDAF)	0,450%
Fondo pensione per i dirigenti della IBM	0,450%
Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo Bancario Intesa S.Paolo	0,450%
Fondo pensione Unione di Banche italiane S.C.P.A. (Banca Popolare di Bergamo)	0,450%
Fondo pensione per i dirigenti Finmeccanica	0,450%
Fondo pensione del Credito Valtellinese (Creval)	0,450%
Fondo pensione per il personale della Deutsche Bank	0,450%
Fondo pens. dei lav.ri di società del gruppo UBI aderenti (ex Banca Lomb. e Piemontese)	0,450%
Fondo pensioni per il personale Cariplo	0,450%
Fondo pensione Mario Negri	0,450%
Fondo pensioni del personale del Gruppo BNL / BNP PARIBAS ITALIA	0,450%
Fondo pensione Previgen - Cassa di prev. integrativa - (Assicurazioni Generali)	0,450%
Fondo pensioni del Gruppo Sanpaolo Imi	0,450%
Fondo pensione Dipendenti Società Assicuratrici Gruppo Sara Assicurazioni spa (FondSara))	0,450%
Fondo pensione Previp	0,450%
Cassa di Previdenza Integrativa per il Personale dell'Istituto Bancario San Paolo di Torino	0,450%
Fondo pensione agenti professionisti di assicurazione - Fonage	0,450%
Fondo pensione Fontedir (dirigenti Gruppo Telecom)	0,450%
Fondo pensione Previndai	0,450%
Fondo pensione PreviBank	0,450%
Fondo pensione dipendenti DOW (Fip-Dow)	0,450%
Cassa di Previdenza Aziendale per il Personale del Monte dei Paschi di Siena	0,450%
Fondo Pensione "Apulia fondo di previdenza"	0,450%
Fondo Pensioni per il personale del Gruppo Banco Popolare	0,450%
Fondo pensione dipendenti Gruppo Bancario Istituto Centrale Banche Popolari (ICBPI)	0,450%
Fondo pensione per i dirigenti gruppo Eni (FOPDIRE)	0,450%
Fondo pensione complementare per il Personale del Banco di Napoli	0,450%
Fondo pensione per i dipendenti gruppo Cariparma Credit Agricole	0,450%

Fondo di previdenza per il personale della Cassa di Risparmio di Firenze	0,450%
Fondo pensione dei dipendenti delle società del gruppo Zurigo	0,450%
Fondo pensioni aggiuntivo per il personale del Banco di Sardegna	0,450%
Fondo Pensione FNM	0,450%
Fondo Pensione per i dipendenti della Banca Regionale Europea	0,450%
Fondo Pensione per i dipendenti della Carige	0,450%
Fondo pensione complementare dei Giornalisti Italiani	0,450%
Fondo pensione dipendenti gruppo Unipol	0,450%
Fondo pensione di previdenza BIPIEMME	0,450%
Totale Fondi pensione (90)	40,500%
Ministero dell'Economia e delle Finanze	59,500%

Particolare attenzione è stata mantenuta anche al consolidamento del modello organizzativo interno, che vede le risorse suddivise, relativamente alla produzione dei servizi, in tre aree – economico-finanziaria, comunicazione-sviluppo e normativo-istituzionale – mentre il sistema amministrativo-contabile è imperniato sulla collaborazione tra competenze interne e professionalità esterne. In merito a questo ultimo punto, il Collegio Sindacale ha effettuato verifiche che hanno confermato il giudizio di adeguatezza con riferimento sia alle procedure adottate, sia alle relative forme di controllo.

Il rafforzamento della compagine societaria (con conseguente incremento dei ricavi da contratti di servizio), una più ampia articolazione degli altri servizi (in primo luogo, formazione ed assistenza su richieste specifiche, con particolare attenzione all'assistenza normativo-fiscale e all'implementazione di modelli e strumenti di pianificazione previdenziale) in grado di rispondere alle nuove e sempre più diversificate richieste del mercato (richieste provenienti anche da altri soggetti del mercato del welfare integrato, quali le Casse di Previdenza e i Fondi Sanitari) e una costante attenzione ai costi hanno consentito di chiudere positivamente l'esercizio (utile di 404 mila Euro). Questo risultato, ancora in parte determinato dalla specificità del contesto e per questo non facilmente riproducibile, conferma come sempre l'attenzione per l'equilibrio del bilancio aziendale.

Per il 2016, la società, oltre all'ulteriore allargamento della compagine societaria, con una particolare attenzione ai nuovi potenziali soggetti che faranno ingresso nel mercato, mira al rafforzamento del proprio ruolo nel settore della previdenza complementare, con la necessaria attenzione alla previdenza obbligatoria e alle forme integrative di coperture sanitario-assistenziali (in un'ottica ormai sempre più allargata e condivisa di welfare integrato). La valorizzazione dei servizi forniti a pagamento, ma erogati con il fine prevalente di produrre una best practice per il mercato, e una migliore articolazione delle attività offerte alle diverse tipologie di azionisti rappresentano gli strumenti funzionali al consolidamento, nel medio termine, della piena autonomia economico-finanziaria. Per ottenere questo risultato, bisognerà continuare a rafforzare la struttura societaria, consentendo ad essa di essere presente con la consueta efficienza nel settore previdenziale; sarà necessario, quindi, proseguire ad investire adeguatamente, soprattutto nel capitale umano e nelle prestazioni di servizi, ferma restando la promozione di iniziative pubbliche che ribadiscano la presenza istituzionale della società (al riguardo, meritano essere segnalate la nuova edizione dell'indagine campionaria sulle conoscenze e percezioni degli italiani in ambito previdenziale e la costruzione e messa on line di un portale del cittadino, dedicato alla sensibilizzazione di tutti gli italiani verso scelte opportune e consapevoli relativamente alle prospettive previdenziali e assistenziali).

ANDAMENTO DELLA GESTIONE DELLA SOCIETÀ

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato secondo il criterio del "valore aggiunto" e confrontato con quello dell'esercizio precedente, è il seguente (in Euro):

Valore della produzione

Descrizione	Anno in corso	Anno precedente	Variazioni
VALORE DELLA PRODUZIONE	3.088.059	2.946.570	141.489
Ricavi delle Vendite	3.087.509	2.946.514	140.995
Altri Ricavi	550	56	494
Produzione Interna	0	0	0
COSTI ESTERNI	1.229.578	1.199.744	29.834
Consumo di materie prime, sussidiarie di consumo e merci	478	0	478
Altri Costi Operativi Esterni	1.229.100	1.199.744	29.356
Valore Aggiunto VP-CE	1.858.481	1.746.826	111.655
COSTI DEL PERSONALE	1.318.729	1.206.169	112.560
Margine Operativo Lordo VA-CP	539.752	540.657	-905
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	15.540	15.735	-195
Ammortamenti	15.540	15.735	-195
Accantonamenti e Svalutazioni	0	0	0
Risultato Operativo MO-AS	524.212	524.922	-710
RISULTATO DELL'AREA EXTRACARATTERISTICA	60.506	102.525	-42.019
Proventi Extracaratteristici	60.506	102.525	-42.019
Oneri Extracaratteristici	0	0	0
Risultato Ordinario della Gestione Produttiva	584.718	627.447	-42.729
RISULTATO DELL'AREA STRAORDINARIA	-1.968	2.816	-4.784
Proventi Straordinari	4.456	5.703	-1.247
Oneri Straordinari	6.424	2.887	3.537
Risultato della Gestione Produttiva	582.750	630.263	-47.513
ONERI FINANZIARI finanziamento della produzione	0	0	0
Risultato Lordo	582.750	630.263	-47.513
IMPOSTE SUL REDDITO	178.593	218.879	-40.286
Risultato Netto	404.157	411.384	-7.227

Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato secondo il criterio "finanziario" e confrontato con quello dell'esercizio precedente, è il seguente (in Euro):

Stato Patrimoniale finanziario

Descrizione	Anno in corso	Anno precedente	Variazioni
ATTIVO FISSO	48.615	59.214	-10.599
Immobilizzazioni Immateriali	5.911	7.880	-1.969
Immobilizzazioni Materiali	42.704	51.334	-8.630
Costo Storico	155.377	150.436	4.941
Fondo Ammortamento	-112.673	-99.102	-13.571
Immobilizzazioni Finanziarie	0	0	0
ATTIVO CIRCOLANTE	5.607.875	5.380.757	227.118
Magazzino	0	0	0
Liquidità Differite	785.626	719.722	65.904
Liquidità Immediate	4.822.249	4.661.035	161.214
Capitale Investito	5.656.490	5.439.971	216.519
Mezzi propri	4.354.149	3.949.993	404.156
Capitale sociale	104.000	104.000	0
Riserve	4.250.149	3.845.993	404.156
PASSIVITA' CONSOLIDATE	90.312	230.110	-139.798
P. Consolidate Finanziarie	0	0	0
P. Consolidate Non Finanziarie	90.312	230.110	-139.798
PASSIVITA' CORRENTI	1.212.029	1.259.868	-47.839
P. Correnti Finanziarie	0	0	0
P. Correnti Non Finanziarie	1.212.029	1.259.868	-47.839
Capitale di Finanziamento	5.656.490	5.439.971	216.519

Principali dati finanziari

La posizione finanziaria netta al 31/12/2015, è la seguente (in Euro):

Posizione Finanziaria Netta

Descrizione	Anno in corso	Anno precedente	Variazioni
Depositi bancari	4.822.017	4.660.993	161.024
Denaro e altri valori di cassa	232	42	190
Azioni proprie	0	0	0
DISPONIBILITÀ LIQUIDE ED AZIONI PROPRIE	4.822.249	4.661.035	161.214
Attività finanz. non costit. immobilizzaz.	0	0	0
Crediti finanziari a breve termine	0	0	0
TOTALE ATTIVO FINANZIARIO A BREVE	4.822.249	4.661.035	161.214
Crediti finanziari a lungo termine	0	0	0
Obbligazioni e obbligazioni convertibili entro 12 mesi	0	0	0
Debiti verso soci per finanziamento entro 12 mesi	0	0	0
Debiti verso banche entro 12 mesi	0	0	0

Debiti verso altri finanziatori entro 12 mesi	0	0	0
DEBITI FINANZIARI A BREVE TERMINE	0	0	0
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA A BREVE TERMINE	4.822.249	4.661.035	161.214
Obbligazioni e obbligazioni convertibili oltre 12 mesi	0	0	0
Debiti verso soci per finanziamento oltre 12 mesi	0	0	0
Debiti verso banche oltre 12 mesi	0	0	0
Debiti verso altri finanziatori oltre 12 mesi	0	0	0
DEBITI FINANZIARI A MEDIO LUNGO TERMINE	0	0	0
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA A MEDIO LUNGO TERMINE	0	0	0
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA	4.822.249	4.661.035	161.214

Informazioni attinenti all'ambiente

Tenuto conto del ruolo sociale dell'impresa, come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti all'ambiente e al personale.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente.

Nel corso dell'esercizio la nostra società non ha effettuato significativi investimenti in materia ambientale.

Informazioni attinenti al personale

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate morti sul lavoro del personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing.

Nel corso dell'esercizio la nostra società non ha effettuato significativi investimenti in sicurezza del personale; si ricorda comunque che sono stati posti in essere gli adempimenti previsti dalla normativa vigente.

Informativa sulla Privacy

In relazione agli adempimenti previsti dal D. Lgs. 196/2003 e successive modifiche si precisa che la società ha provveduto alla redazione del documento programmatico della sicurezza, la cui ultima revisione è datata 23 marzo 2016.

INVESTIMENTI

Nel corso dell'esercizio non sono stati effettuati investimenti significativi.

INFORMAZIONI RELATIVE AI RISCHI E ALLE INCERTEZZE AI SENSI DELL'ART.2428, COMMA 3, NUMERO 6-BIS, DEL CODICE CIVILE

Ai sensi dell'art. 2428, comma 3, al punto 6-bis, del Codice Civile, si evidenzia che al 31.12.2015 la liquidità a disposizione è investita secondo i criteri del miglior rendimento e del minor rischio, per la maggior parte in depositi a breve presso istituti bancari di primaria importanza.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Nei primi mesi dell'esercizio successivo al 31/12/2015, si sono verificati i seguenti fatti meritevoli di menzione:

- *Servizi:* pubblicazione del n. 63 della Newsletter, del n. 59 del Bollettino Statistico, del n. 38 dell'Osservatorio Giuridico; pubblicazione del Working paper n. 40 e del numero 4 della News Casse; pubblicazione dei primi due numeri di Welfare online e del primo numero del magazine Prospettive; svolgimento di un seminario formativo incentrato sull'aggiornamento del quadro normativo della previdenza complementare; svolgimento di un seminario pubblico sulle prospettive del sistema di welfare integrato; avvio della decima edizione del Master di II livello in Previdenza Complementare (PrevComp, organizzato con Luiss); avvio della seconda edizione del Master di I livello con parallelo Corso Professionalizzante Mefop (PrevManagement, organizzato con Tuscia) e del Master di I livello Previcasse (organizzato con Luiss); completamento della edizione milanese del nuovo percorso formativo (Politica di Investimento per i Board) dedicato ai temi della gestione finanziaria e rivolto agli amministratori di fondi pensione e Casse.
- *Attività istituzionale:* prosegue l'attività di supporto tecnico/istituzionale su diversi temi: omissioni contributive; comunicazioni statistiche; cessione del V; lo sviluppo della previdenza complementare per i pubblici dipendenti; implementazione del nuovo decreto 166 (limiti agli investimenti); prima revisione del Documento sulla Politica di Investimento; emanazione dei regolamenti relativi al nuovo quadro di controllo per le Casse di Previdenza; partecipazione a vari convegni/seminari; collaborazione con Assofondipensione, Assogestioni, Assoprevidenza e Aifi.
- *Assetti proprietari:* si stanno definendo gli adempimenti amministrativi per il trasferimento delle quote proprietarie ai 2 fondi pensione che, negli ultimi mesi, hanno manifestato la volontà di diventare azionisti (il fondo aperto Azimut Previdenza e il fondo pensione contrattuale Solidarietà Veneto).

Va infine menzionato che la società ha provveduto ad implementare i nuovi adempimenti normativi in materia di Anticorruzione e Trasparenza.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Il contesto interno ed esterno del sistema della previdenza complementare e del welfare integrativo nel suo complesso (sempre articolato e impegnativo) e lo scenario comunque incerto dei mercati finanziari internazionali richiedono un consolidamento e una adeguata articolazione delle attività, soprattutto istituzionali, che la società dovrà sviluppare per favorire un effettivo ed equilibrato sviluppo del mercato previdenziale.

In tale quadro, dati anche gli obiettivi sopra ricordati ed ipotizzando ancora per l'anno corrente una conferma delle condizioni che hanno caratterizzato il sistema della previdenza negli ultimi anni, il Consiglio d'Amministrazione ha predisposto un budget per il 2016 che, in coerenza con il riferito scenario complessivo, prevede un risultato d'esercizio positivo. La situazione finanziaria della società resta solida e

permette di confermare l'equilibrio del conto economico nel medio termine. Gli investimenti effettuati e da realizzare, prevalentemente in riferimento alle risorse umane e alle attività di formazione continua dei collaboratori e dipendenti delle aree operative, consentiranno di rafforzare ulteriormente la struttura, garantendo alla società condizioni idonee per la realizzazione della propria missione.

PROPOSTA DI DESTINAZIONE DEL RISULTATO D'ESERCIZIO

Si propone all'assemblea di riportare a nuovo l'utile d'esercizio 2015, per l'intero importo di € 404.157.

CONCLUSIONI

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Per l'organo amministrativo

Il Presidente
Prof. Mauro Maré