



Inaugurazione

Master universitario di II livello in Economia e Diritto della Previdenza Complementare

VI edizione
Anno accademico 2011-2012



Main sponsor



Fondo Pensioni del Personale
Gruppo BNL/BNP Paribas Italia
Borsa di studio "Marco Giambarba"



Postevita
Gruppo Assicurativo Postevita



Con il contributo di



Con il patrocinio di



1 Obiettivi del Master e sbocchi professionali: i dati di base

- **sesta edizione** del Master Mefop



- **Master** viene svolto da 2 anni in collaborazione con **l'Università LUISS Guido Carli**
- **Numero elevato di iscritti:** nelle prime cinque edizioni, **95 persone** hanno conseguito il Master
- Dei **36 partecipanti** prime cinque edizioni, che non avevano un rapporto lavorativo in corso di svolgimento, **22 partecipanti** hanno trovato un impiego lavorativo nel settore previdenza complementare (Fondi pensione chiusi, Fondi pensione aperti, Società di consulenza, Associazioni di categoria)

2 Comitati e Responsabili



Comitato Scientifico

- Prof. Mauro Marè - Università della Tuscia
 - Prof. Egidio Giuseppe Perrone - Università della Tuscia
 - Prof. Giorgio Troi - Università della Tuscia
 - Prof. Roberto Pessi - LUISS Guido Carli
 - Prof. Fabio Marchetti - Università LUISS Guido Carli
 - Prof. Pasquale Sandulli - Università “La Sapienza” di Roma
 - Prof. Riccardo Cesari - Università di Bologna
-
- Sono previste lezioni di altri docenti universitari, dei rappresentanti di Mefop e testimonianze degli operatori di settore

3 Struttura del Master



- La **struttura del Master** è composta da **6 moduli** che analizzano i **principali aspetti giuridici, economici, finanziari e organizzativi** della previdenza complementare attraverso un percorso interdisciplinare
- La partecipazione al Master conferirà agli iscritti il titolo di **Master Universitario di II livello** in Economia e diritto della previdenza complementare

3 Sei moduli per coniugare al meglio teoria e prassi



| Blocco/Modulo | Responsabile Scientifico | Argomento |
|---------------|--------------------------|--|
| I Modulo | Prof. Mauro Marè | L'economia della previdenza e il ruolo dei fondi pensione |
| II modulo | Prof. Roberto Pessi | L'ordinamento giuridico della previdenza complementare |
| III modulo | Prof. Fabio Marchetti | Il regime fiscale della previdenza complementare |
| IV modulo | Prof. Mauro Marè | L'organizzazione dei FP: dalla compliance alla qualità; dalla trasparenza alla customer satisfaction |
| V modulo | Prof. Riccardo Cesari | La gestione finanziaria dei fondi pensione |
| VI modulo | Prof. Mauro Marè | Seminari di specializzazione |

4 Durata del Master



| | |
|--|------|
| Totale Attività Didattiche <i>Lezioni, Testimonianze, Seminari, Lavori di gruppo</i> | 668 |
| Stage | 332 |
| Totale | 1000 |

5 Area di e-learning Master



- Sarà predisposta una specifica area riservata ai partecipanti al Master e al Corso
 - materiale delle lezioni
 - materiale di approfondimento
 - forum di discussione
 - test di autovalutazione



fad.mefop.it

Elenco dei corsi |

Login

Userid

Password

Login

5 Sostegno Inps – Gestione ex Inpdap



- Inps - Gestione ex Inpdap ha sostenuto il Master attraverso il finanziamento di alcune **borse di studio** a beneficio di dipendenti dell'Istituto, iscritti e loro figli, e di pensionati Inps - Gestione ex Inpdap



- Inoltre, Inps - Gestione ex Inpdap ha offerto le aule a Roma in via Cesare Beccaria per lo svolgimento delle lezioni

5 Sponsor



- Numerosi sponsor che hanno permesso di avere borse di studio a totale e parziale copertura delle spese dei partecipanti al Master

Main Sponsor



Fondo Pensioni del Personale
Gruppo BNL/BNP Paribas Italia
Borsa di studio "Marco Giambarba"



Con il contributo di:



Con il patrocinio di:



6 gli aspetti generali



2 punti generali:

1. dopo riforma recente previdenza pubblica, resta confermata necessità di **integrare la pensione pubblica con previdenza complementare**

2. è opportuno individuare **nuovi compiti dei fondi pensione**, oltre quello tradizionale (offerta pensioni complementari).
ad esempio: welfare integrativo, ammortizzatore sociale, ecc.

6 Aspetti generali



- **effetti riforma I pilastro vanno compresi bene, con nuove regole e simulazione tassi di sostituzione**, (importanza motori di calcolo, simulazioni gradi di copertura per età, anzianità, posizione lavorativa)
- **Accrescere informazione** sui nuovi scenari previdenziali (distribuzione/geografia tassi di sostituzione è molto articolata)
- nuovi scenari sono cruciali per capire effetti su **stabilità e sostenibilità** I pilastro e per **ottimizzare scelte di risparmio pensionistiche individuali**

6 Aspetti generali



scenari futuri del mercato del lavoro e crescita Pil diventano fondamentali:

Nuovo sistema pensionistico richiede una **riforma del mercato del lavoro, nuovi ammortizzatori sociali**, specifiche misure di sostegno

Coperture in caso di disoccupazione e vuoti contributivi..

7 I temi principali per la PC



i principali temi sono:

1. **Rilancio delle adesioni**
2. **Educazione e informazione previdenziale**
3. Nuova **gestione finanziaria** dei FP (revisione 703)
4. Revisione **mission dei fondi pensione**: va ampliata e arricchita di nuovi domini (LTC, sanità, welfare integrativo)
5. **Dipendenti pubblici**

8 Rilancio delle adesioni



Adesioni mostrano rallentamento; sono cresciute solo per Pip

Diffusione adesioni è stata a macchia di leopardo, con molte differenziazioni; per età, genere, istruzione, dimensione azienda, zona geografica, settore industriale

Difficoltà economiche rendono **difficile immaginare una nuova ripartenza** imminente

9 Nuove adesioni e ruolo delle parti sociali



- **nuove forme di adesione** (adesione tacita per via contrattuale e con sola contribuzione; reversibilità conferimento Tfr)
- Sviluppo **contrattazione collettiva basata sul welfare integrato** del lavoratore:
- rafforzamento **sinergie tra FP e altri strumenti previdenziali di natura contrattuale** collettiva (forme di sostegno del reddito; forme di assistenza sanitaria...)

10 Informazione e crescita della cultura previdenziale



- Manutenzione degli strumenti di comunicazione messi in campo nel 2007
- **Rilancio di una nuova e specifica campagna promozionale** (da parte dei fondi e istituzioni)
- Busta arancione ed educazione previdenziale; quali sono **vere potenzialità campagne informative di rilanciare adesioni?**
- È possibile una **soluzione semi-obbligatoria** per le adesioni?

11 Spunti per il dibattito



- Riforma I pilastro/implicazioni per il secondo; eventuali **misure di opting-out per le giovani generazioni**
- Studiare evoluzione tassi di sostituzione e disomogeneità carriere; quali livelli di copertura? Quale ruolo per la PC? Quale integrazione?
- **Rilancio adesioni PC: come farlo?** Con quali strumenti? È possibile una soluzione obbligatoria? Pregi e difetti
- **Necessità educazione previdenziale;** metodi per aumentarla; è sufficiente da sola? Servono altri strumenti?
- Revisione 703: gestione finanziaria e dei rischi; effetti Fp su economia italiana e sua crescita
- **Mission dei fondi pensione:** servono nuovi elementi (LTC, welfare integrativo, sanità)