Inserti

Dir. Resp.: Roberto Napoletano Tiratura: n.d. Diffusione: n.d. Lettori: n.d.

Edizione del: 19/01/17 Estratto da pag.: 46-48 Foglio: 1/2

Premi aziendali alla produttività

di Giorgio Pogliotti e Claudio Tucci

ta crescendo velocemente il numero di aziende che puntano a premiare i propri dipendenti non solo attraverso erogazioni di denaro, ma anche con prestazioni di welfare aziendale. L'obiettivo è aumentare la produttività, agevolando i lavoratori con "servizi" che spaziano dagli asili nido alle borse di studio per i figli, dalle spese sanitarie all'assistenza per familiari non autosufficienti. È assai ampio, infatti, il ventaglio di opzioni disponibili per i lavoratori, erogate al raggiungimento di determinati obiettivi che vengono prefissati dai datori di lavoro e dai sindacati attraverso la contrattazione decentrata, che si svolge in azienda o a livello territoriale. Non a caso si parla di servizi di welfare aziendale, per fare una distinzione rispetto al principale pilastro di welfare che invece è quello pubblico.

Ad avvantaggiarsi delle politiche di welfare aziendale sono sia i lavoratori che le imprese. Per queste ultime, il vantaggio arriva dall'aumento dell'innovazione e della redditività aziendale, ma anche dalla crescita dell'efficienza dovuta al fatto che i dipendenti sono motivati a lavorare sempre meglio. La condizione per erogare queste prestazioni è che vengano centrati degli obiettivi prefissati, che devono essere misurabili. Senza contare che il pagamento di buoni per prestazioni di welfare è meno costoso per le imprese rispetto all'erogazione economica, su cui gravano i contributi sociali e previdenziali. A

sua volta il lavoratore beneficia di un vantaggio fiscale: il premio di produttività pagato sotto forma di denaro è detassato, con una cedolare secca del 10% (entro determinati importi), che sostituisce l'aliquota Irpef e le addizionali locali. Se, in alternativa, il dipendente opta per ricevere il premio sotto forma di servizi di welfare aziendale, esso diventa completamente esentasse. In sostanza, si riduce il divario tra quanto spende l'azienda e quanto entra in tasca al lavoratore. In passato solo alcune grandi imprese, come ad esempio Luxottica o Ferrero, prevedevano piani di welfare per i propri dipendenti, come forma di pura liberalità dell'impresa. Oggi lo strumento si sta diffondendo: il recente rinnovo del contratto dei metalmeccanici ha aperto proprio a questo istituito, prevedendo alcune misure molto innovative: dai premi di risultato aziendali totalmente variabili; al riconoscimento dell'assistenza sanitaria integrativa gratuita a tutti i dipendenti ed ai loro familiari (anche conviventi di fatto) a partire da ottobre 2017: fino ad arrivare al rafforzamento della previdenza complementare portando il contributo aziendale al fondo Cometa dall'1,6% al 2% della retribuzione da giugno 2017, ai benefit detassati da utilizzare per diverse finalità (spesa, buoni benzina, spese mediche) per un massimo di 100 euro (giugno 2017), che diventano 150 euro (giugno 2018) e raggiungono



I presente documento è ad uso esclusivo del committente

Peso: 46-41%,47-66%,48-30%

Edizione del: 19/01/17 Estratto da pag.: 46-48 Foglio: 2/2

200 euro al termine del triennio contrattuale. La strada scelta da imprese e sindacati dei metalmeccanici è quella di pagare quasi metà dell'aumento del contratto nazionale sotto forma delle prestazioni di welfare contrattuale che pesano quasi quanto le erogazioni monetarie (legate all'andamento dell'inflazione).

Per stimolare un clima di sempre maggior diffusione, il governo Renzi nella legge di Stabilità 2016 ha dovuto modificare il Testo unico sull'imposta sui redditi (Tuir) che prevedeva l'esenzione fiscale solo per le prestazioni di welfare aziendale che avessero un carattere essenzialmente volontario, fossero cioè erogazio-

nidecise unilateralmente dal datore di lavoro. Con le modifiche si sono inclusi i piani di welfare aziendale tra le misure che beneficiano degli incentivi fiscali riservati a quella quota di retribuzione - il premio di produttività - concordato con la contrattazione di secondo livello (aziendale o territoriale) collegata al raggiungimento di obiettivi di produttività.

C'èunobiettivopiùdifondochesipersegue con questi incentivi fiscali: tutti i principali organismi ed enti internazionali da tempo sollecitanol'Italia ad innalzare la produttività del lavoro, che fa registrare una stagnazione ultradecennale, attraverso il potenziamento della contrattazione di secondo livello.

Sempre più aziende prevedono prestazioni di welfare per agevolare i dipendenti che raggiungono determinati obiettivi fissati dal datore di lavoro e dai sindacati

TRA LE RIGHE **DEL SOLE**

Oual è il vantaggio per i lavoratori?

Il premio di produttività pagato sotto forma di denaro è detassato, con una cedolare secca del 10% che sostituisce l'aliauota Irpef e le addizionali locali

Sul plafond la tassa piatta del 10% - Agevolazione per i lavoratori che hanno fino a 80mila euro di reddito Immeritation No productione per i lavoratori che hanno fino a 80mila euro di reddito Immeritatione di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che hanno fino a 80mila euro di reddito Immeritatione di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% - Agevolazione per i lavoratori che premi di productività No productività del 10% per i la 10% per i la 10% per i lavoratori che per i lavoratori che premi di productività	NALISI
Sul plafond la tassa piatta del 10% - Agevolazione per il avoratori che hanno fino a 80mila euro di reddito In terme di pradministrati in the distributione del productività di constitutione del productivi di constitutione del productivi di constitutione del productivi di const	novazione edditività, lori r i contrati
Sul plafond la tassa piatta del 10% - Agevolazione per i lavoratori che hanno fino a 80mila euro di reddito In Summi morrare questa mis morrare questa mis morrare per per la managenta fanora in consideratione del consideration del consideratione del consideration del co	novazione edditività, lori r i contrati
Aut plafond la tassa piatta del 10% - Agevolazione per i lavoratori che hanno fino a 80mila euro di reddito In Tomos grandina di tassa piatta del 10% - Agevolazione per i lavoratori che hanno fino a 80mila euro di reddito In Tomos grandina di tassa piatta del 10% - Agevolazione per i lavoratori che hanno fino a 80mila euro di reddito In Tomos grandina di tassa piatta del 10% - Agevolazione per i lavoratori che hanno fino a 80mila euro di reddito In Tomos grandina di tassa piatta del 10% - Agevolazione per i lavoratori che hanno fino a 80mila euro di reddito In Tomos grandina di tassa piatta di controli che in disconti ch	novazione edditività, lori r i contratt
ul plafond la tassa piatta del 10% - Agevolazione per i lavoratori che hanno fino a 80mila euro di reddito Importanti la visione di la constitució del productività en la co	novazione edditività, lori r i contratt
The control of the co	edditività, lori r i contratt
The control of the co	lori r i contrati
The control of the co	lori r i contrat
Common in production 1 to the control of the contro	r i contrat
Communication According	poemo kumpuene az nadeo mandicise naturnatalel benen.
Commission of the Commission	nazbio tra saluria c odomich fiel biomis.
And 4 and 10m visit street of the control of the co	nazbio tra saluria c odomich fiel biomis.
New York Conference Confe	extensibilities and a contraction of the contractio
April Apri	OXOGENIZATION DAVIDES.
speciment Adaptives to the control of the control o	
this is non-proceeding to the second of the	mondiesas. Un
special industrial production and pr	ion alla diffragne dalla actorione di seconda
a spicale, one folloppenemo Permissia religiorance productiva della considerazione permissia religiorance della considerazione permissia religiorance della considerazione productiva della co	o pverkandiopre dalla-
farmer directed as personal control of the control	complicts hells legan a
	side storegards relia conductor
	defrom accommunical
About the control of	Actor per minuspere
I governo conferenza senita descria funçació per la estanda de grand-spingo Marco Comunió. van della legge di Missocio Chia de-	el appoint e una pare de
	enn mempicale agencias del prema
covery inviting allie Converse to the late of the late	umo deversacre legan
offernaments delle minute describe cartesian (present) came autocicial, olive che si incredioga alternative all'assert Menters (the D4 4 0 192 D4 affine	crement di deserration secrit di rendambiosis
	HAND SECTIONS
the involute terr country to the terrestriction and the country of	existencial contacts
competitives delle imprese e dell'ampliciere del mole. Ancera in documente è invere il dio è il raddoppio dellondi, datas Fugilia 156 95 13 50 169 108 pade	swereprevista la equazione scionaria di
	identi, Chunasema
in como delle scottore decisione assendance del maniferante suppositione delle scottore delle sc	mechevieneodiets of
from a Bornella ware of medition of a method potential of the last presumment of welfare on Fabrication, on Fabrica, of the last 125 72 29 25 16 164 100 communication of the com	natturismo tra limprane i scasi, che postanno
or makes di more, corper salor alle impresentationate parti sociali non solor a livelan di le capadia sala realizzazione di Servegal	riters militarymicsons



presente documento è ad uso esclusivo del committente

Telpress

Peso: 46-41%,47-66%,48-30%